



Volkswagen
Slovakia

Výročná správa 2019
Zmena a zodpovednosť

5 značiek pod jednou strechou



| Volkswagen Touareg



| Volkswagen up!



| Audi Q7



| Audi Q8



| Volkswagen e-up!



| SEAT Mii electric



| Porsche Cayenne



| Porsche Cayenne Coupé



| ŠKODA CITIGO^e iV

OBSAH

- 7 O spoločnosti
- 8 Závody na Slovensku
- 12 TRANSFORMER of the Year 2019
- 14 Príhovor predsedu predstavenstva
- 16 Slovo má predstavenstvo Volkswagen Slovakia
- 18 Ako Volkswagen Slovakia napĺňa Plán 2025
- 20 Stratégia
- 21 Iniciatíva T4I

Produkcia

- 24 Rok 2019 v číslach
- 26 Výrobné jubileá 2019
- 28 Vstúpte do sveta, kde vzniká auto
 - 30 Lisovňa
 - 30 Karosáreň
 - 31 Lakovňa
 - 31 Výroba agregátov
 - 32 Montáž
 - 32 Testovacia dráha
- 33 Produktneuheiten
 - 33 Volkswagen e-up!
ŠKODA CITIGO® iV
SEAT Mii electric
 - 34 Audi RS Q8
 - 34 Audi Q7 facelift
 - 35 Porsche Cayenne Coupé
 - 35 ŠKODA Karoq

Personál

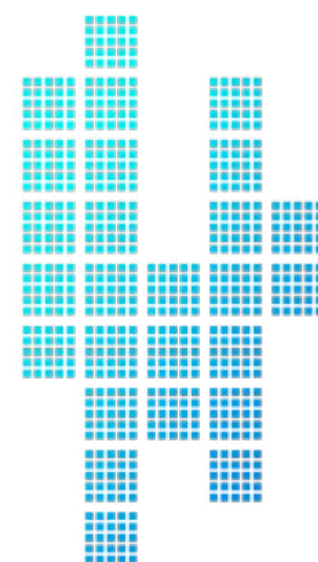
- 38 Počet zamestnancov Volkswagen Slovakia
- 39 Vývoj mzdy a priemerný príjem
- 40 Volkswagen Slovakia sa stará
- 42 Duálne vzdelávanie s Volkswagen Slovakia
- 44 Zamestnanci podávajú pomocnú ruku
- 46 Nadácia Volkswagen Slovakia
- 48 Životné prostredie

Financie

- 52 Výzvy vo finančnej oblasti
- 53 Novinky zo závodov
- 54 Digitalizácia vo Volkswagen Slovakia
- 56 Finančná časť
 - 58 Súvaha
 - 60 Výkaz ziskov a strát
 - 61 Výkaz súhrnných ziskov a strát
 - 62 Výkaz zmien vlastného imania
 - 63 Výkaz peňažných tokov
 - 64 Iné ukaovatele
- 66 Správa nezávislého auditora



O spoločnosti



Spoločnosť Volkswagen Slovakia, a. s., právnou formou akciová spoločnosť, má sídlo v Bratislave, ul. Jána Jonáša 1. Vznikla dňa 7. decembra 1998 zápisom do obchodného registra Okresného súdu Bratislava I. Hlavným predmetom hospodárskej činnosti spoločnosti je výroba a montáž vozidiel a ich častí, výroba prevodoviek, komponentov, výroba nástrojov a zariadení na automobilovú produkciu a výroba lisovaných dielov. Spoločnosť má na Slovensku tri prevádzky.

Orgány spoločnosti:

Predstavenstvo	Dozorná rada
Dr. Oliver Grünberg	Dr. Arno Antlitz
Karen Kutzner	Dirk Hornickel (do 31. 03. 2019)
Sebastian Krapoth	Dr. Andreas Tostmann
	Martin Andreas Rosik
	Zoroslav Smolinský
	Jolana Julkeová

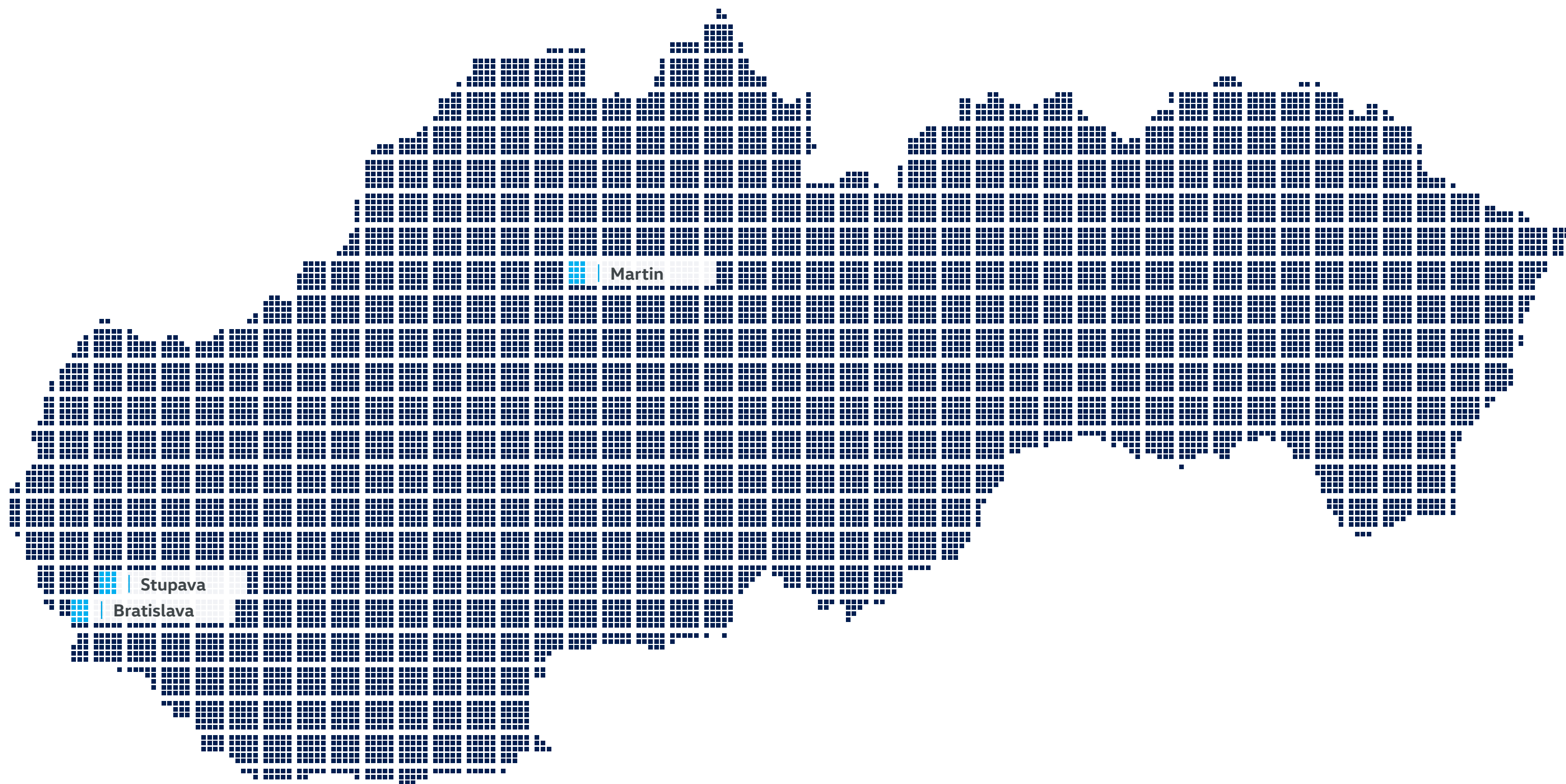
Jediným akcionárom so 100 % podielom na základnom imaní je k 31. decembru 2019 spoločnosť VOLKSWAGEN FINANCE LUXEMBURG S.A. Spoločnosť je zahrnutá do konsolidovanej účtovnej závierky spoločnosti VOLKSWAGEN AG.

Spoločnosť nemá zriadenú organizačnú zložku v zahraničí, nemá zahraničné dcérske podniky a ani nie je neobmedzene ručiacim spoločníkom v iných účtovných jednotkách.

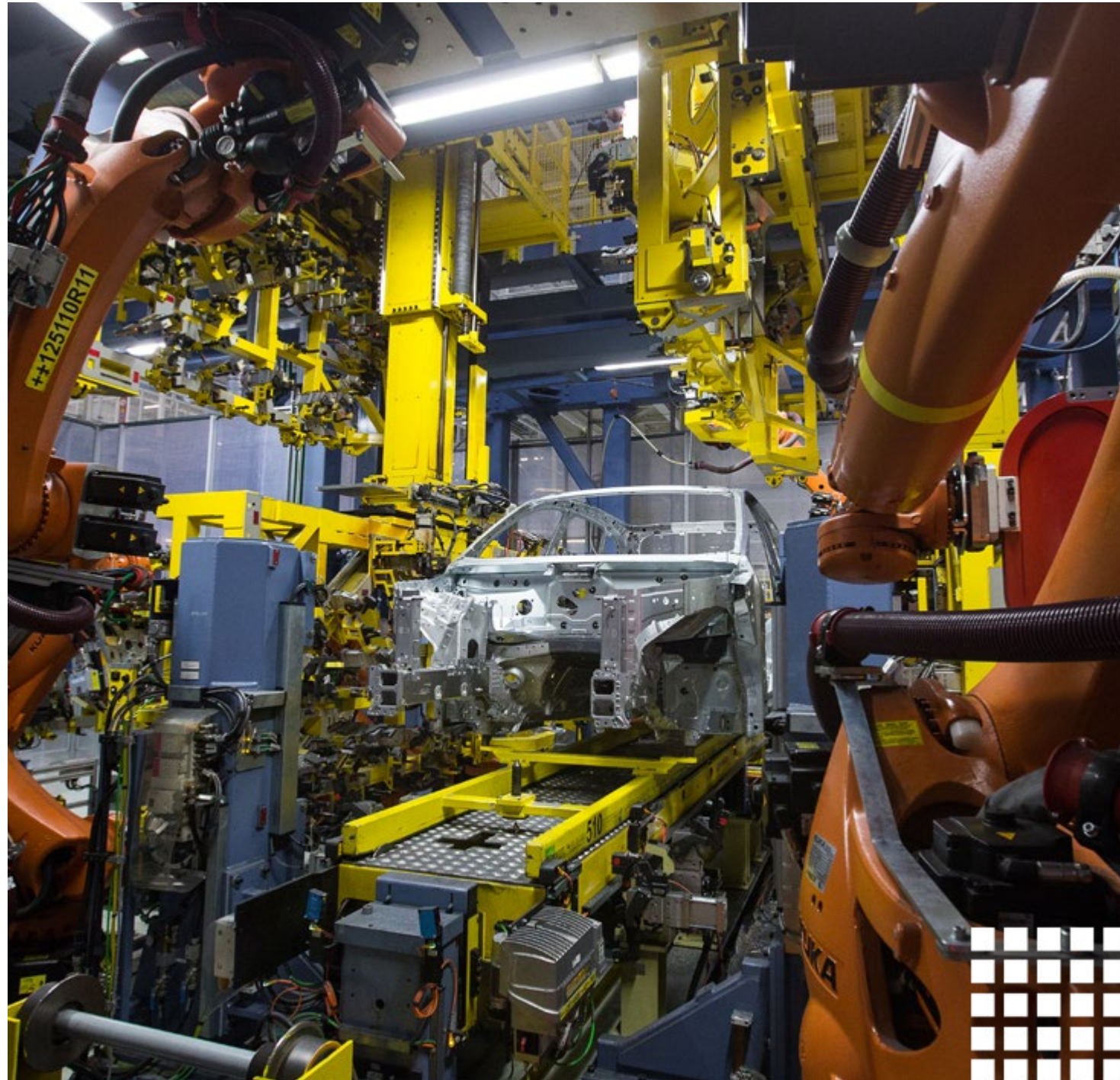
Od roku 2008 má spoločnosť 15-percentný podiel na základnom imaní spoločnosti VOLKSWAGEN GROUP SERVICES, s. r. o., a od roku 2016 má tiež 15-percentný podiel na základnom imaní spoločnosti Volkswagen Group Real Estate Slovakia, s. r. o. Spoločnosť je zakladateľom Nadácie Volkswagen Slovakia, ktorá bola registrovaná pod číslom 203 / Na-2002 / 915.

V novembri 2015 bola založená Duálna akadémia.

K 31. decembru 2019 bol podiel spoločnosti Volkswagen Slovakia v záujmovom združení právnických osôb Duálna akadémia 44 %. V priebehu roka 2019 nedošlo k zmene v štruktúre vlastných akcií spoločnosti, ani k žiadnej inej zmene počtu a nominálnej hodnoty akcií.



Závody na Slovensku



Bratislava

Volkswagen Slovakia vyrobil od roku 1991 viac ako 6 miliónov vozidiel. Ide o jedinú automobilku na svete, kde schádzajú z liniek vozidlá až piatich rozličných značiek.

V Bratislave sa vyrábajú Volkswagen Touareg, Audi Q7, Audi Q8, Porsche Cayenne, Porsche Cayenne Coupé, Volkswagen up!, Volkswagen e-up!, SEAT Mii electric a ŠKODA CITIGO^e iV. Závod patrí medzi najmodernejšie

v rámci značky a koncernu Volkswagen. Jeho jedinečnosť spočíva v zvládaní inštalovaných inovatívnych technológií a súvisiacej komplexity. Okrem vozidiel sa v Bratislave vyrábajú aj 6-stupňové prevodovky MQ 250. Každá prevodovka pozostáva približne z 360 dielov. Prevodovky z Bratislavy sa dodávajú do výrobných závodov mnohých koncernových značiek po celom svete.



Martin

Závod Volkswagen Slovakia v Martine je súčasťou Volkswagen Group Components. Bol založený v roku 2000 v údolí Turčianskej kotliny a v súčasnosti zamestnáva vyše 800 ľudí. Vyrábajú sa tu komponenty pre prevodovky a podvozky ako diferenciály, synchronne krúžky či rôzne typy hriadeľov. Viac ako 90 % produkcie smeruje do koncernových závodov v Nemecku, kde sú zabudované do desiatok modelov koncernových značiek.



Stupava

Nástrojáreň v Stupave je najmladší závod Volkswagen Slovakia, vzdialený len pár kilometrov od bratislavskej centrály. Vznikol v roku 2014 a špecializuje sa na výrobu nástrojov pre automobilovú produkciu. Do produktového portfólia patria zvaracie kliešte, robotické chápadlá, rôzne prípravky či ochranné zariadenia, ktoré sú určené na export do celého sveta.



TRANSFORMER of the Year 2019



Bratislavský závod Volkswagen Slovakia získal ocenenie "TRANSFORMER of the Year" za najväčší posun v rámci zvyšovania efektivity spomedzi všetkých výrobných závodov značky Volkswagen dosiahnutý v priebehu roka 2019. Bratislavský závod súťažil v konkurencii 15 závodov značky Volkswagen. Hodnotené boli: efektivita, kvalita, procesy a výmena skúseností a zlepšovacích návrhov s inými závodmi. Vďaka nasadeniu tisícok zamestnancov sa dostal bratislavský závod na prvú priečku.

Zvýšenie efektivity závodov je jedným z hlavných cieľov stratégie značky Volkswagen pre produkciu a logistiku. Do roku 2025 majú byť všetky závody o 30 % efektívnejšie, pričom cieľom Volkswagen Slovakia je dosiahnuť tento mílnik skôr.



Dr. Oliver Grünberg

predseda predstavenstva a člen predstavenstva, technická oblasť

„Zvyšovanie efektivity je jedným z hlavných pilierov stratégie zameranej na zvyšovanie konkurencieschopnosti Volkswagen Slovakia. Zisk ocenenia dokazuje, že naše nasadenie v predchádzajúcom roku sa vyplatilo a som presvedčený, že nám pomôže v boji o nové produkty. Týmto by som sa chcel poďakovať všetkým kolegom a kolegyniam, ktorým záleží na budúcnosti našej spoločnosti a každý deň dávajú zo seba to najlepšie. V tvrdej konkurencii sme dosiahli vynikajúce výsledky.“



Dr. Andreas Tostmann

člen predstavenstva značky Volkswagen pre produkciu a logistiku

„Naše kolegyně a kolegovia veľkou angažovanosťou a odbornosťou významne prispeli k zlepšeniu efektivity výroby. Ocenenie si vo veľmi silnej konkurencii plne zaslúžili. Chceme pokračovať v tejto ceste a udržať nasadený trend, aby sme zabezpečili budúcnosť. To platí obzvlášť na pozadí globálnej ekonomickej a politickej neistoty a naďalej sa zostrujúceho konkurenčného boja.“



Príhovor predsedu predstavenstva



Vážené dámy, vážení páni,

Zvyšovanie efektivity je jedným z najdôležitejších motívov "Plánu 2025" zameraného na zvyšovanie konkurencieschopnosti Volkswagen Slovakia. Zisk titulu "TRANSFORMER of the Year" za najväčší posun v rámci zvyšovania efektivity dosiahnutý za minulý rok dokazuje, že naše nasadenie sa vyplatilo a som presvedčený, že nám pomôže v boji o nové produkty.

V konkurencii 15 závodov značky Volkswagen sme dosiahli skvelé výsledky, ktoré viedli k oceneniu "TRANSFORMER of the Year" pre Bratislavu. Tím ho získal, aj keď sme do výroby integrovali ďalší vysoko komplexný produkt rodiny C-SUV Porsche Cayenne Coupé a spravili sme významný upgrade elektrifikovanej rodiny NSF. S novou orientáciou závodu bola organizačná štruktúra prísne segmentovaná a po úprave zmenových modelov malo koncom roka viac než 4 000 zamestnancov iné pracovné miesto než na jeho začiatku: neuveriteľný organizačný výkon, ktorý sme zvládli bez vplyvu na kvalitatívne ukazovatele. So sociálnym partnerom sme podpísali kolektívnu zmluvu, ktorou preukazujeme našu stabilitu v rámci koncernu Volkswagen. Dohodnuté hlavné body majú jedného spoločného menovateľa: udržateľnosť. Udržateľné sú dĺžka platnosti kolektívnej zmluvy na štyri roky, postupné zvyšovanie tarifných miezd, ako aj klauzula o päťročnej garancii zabezpečenia zamestnanosti s využitím rôznych nástrojov flexibility.

Vďaka týmto opatreniam sme sa lepšie pripravení na náročné obdobie, nakoľko sa v jednom čase stretlo hneď niekoľko faktorov s významným vplyvom na budúcnosť našej spoločnosti: Volkswagen Slovakia ukončil fázu rekordných investícií a rozsiahlych nábehov nových produktov a teraz nastala konsolidačná fáza.

Voľné kapacity nám umožňujú uchádzať sa na koncernovej úrovni o nový budúci produkt. Odborne a technologicky sme schopní do nášho portfólia prijať ďalšie modely bez ohľadu na technológiu ich pohonov. Už dnes produkujeme z ôsmich modelov tri čisto elektrické a štyri s hybridným pohonom. Sme pripravení dodávať našim zákazníkom naďalej produkty vyrobené načas, flexibilne, v tej najvyššej kvalite a s ohľadom na životné prostredie.

Dôležitú rolu v tomto smere však zohráva aj atraktivita podnikateľského prostredia na Slovensku. Napriek intenzívnemu úsiliu z našej strany a konštruktívnym návrhom na zlepšenie neboli, žiaľ, v tejto oblasti v roku 2019 prijaté nijaké pozitívne rozhodnutia. Preto na tom musíme naďalej pracovať, keďže Volkswagen Slovakia je v rámci koncernu len jeden zo závodov výrobnjej siete. Preto sme neustále v konkurenčnom boji o zabezpečenie budúcnosti závodu a podnikateľské prostredie na Slovensku popritom zohráva rozhodujúcu úlohu.

Som však presvedčený, že naše úsilie čoskoro povedie k pozitívnym výsledkom s cieľom zabezpečiť budúcnosť spoločnosti, ktorá na Slovensku od roku 1991 preinvestovala vyše 4,5 miliardy eur a spoločne s tisíckami zamestnancov je najväčším prispievateľom do verejných rozpočtov.

Neexistuje iná alternatíva ako pokračovať v tejto ceste, hoci to nie je jednoduché a vyžaduje si angažovanosť všetkých zúčastnených. V tejto súvislosti by som chcel práve za to poďakovať celému tímu kolegyní a kolegov, dodávateľov a partnerov.

Dr. Oliver Grünberg

predseda predstavenstva
a člen predstavenstva, technická oblasť

Slovo má predstavenstvo Volkswagen Slovakia



Dr. Oliver Grünberg

predseda predstavenstva a člen predstavenstva,
technická oblasť

„Do takmer 30-ročnej histórie Volkswagen Slovakia sa rok 2019 zapísal ako veľmi náročný, pričom nároky sa v porovnaní s inými rokmi výrazne zmenili. Nachádzame sa uprostred dôležitého procesu zmien, ktorý podrobuje spoločnosť a celý tím skúške. Ocenenie „TRANSFORMER of the Year“ za najväčší transformačný pokrok spomedzi všetkých výrobných závodov značky Volkswagen potvrdil, že kráčame po správnej ceste. Je dôležité na nej zotrvať a nezvoľniť tempo. Len tak môžeme splniť odvážne ciele a zabezpečiť si najlepšiu východiskovú pozíciu pri prideľovaní nových produktov, o ktoré sa usilujú aj iné závody.

Kto má však pocit, že rok 2019 nebol úspešný a výnimočný, mýli sa: rozšírenie produktového portfólia o modely Audi Q8 RS a Porsche Cayenne Coupé, tri elektrické žihadlá z rodiny New Small Family – Volkswagen e-up! s väčším dojazdom, ako aj ŠKODA CITIGOe iV a SEAT Mii electric, facelift Audi Q7, viaceré výrobné jubileá, 500-milióny vyrobený komponent v martinskom závode a tiež účasť nástrojárne v Stupave na elektromobilite prostredníctvom výroby automatických regálových zakladačov – to všetko a ďalšie úspechy sa neudiali sami od seba.

Som presvedčený, že spoločné úsilie čoskoro prinesie ďalšie úspechy. Rovnako ako výroba vozidiel v Bratislave, aj výroba komponentov v Martine alebo nástrojárň v Stupave potrebujú nové zákazky, aby mohli hľadiť do istej budúcnosti.“



Sebastian Krapoth

člen predstavenstva, personálna oblasť

„Všetky opatrenia a aktivity, ktoré sa uskutočnili v minulom roku a naďalej prebiehajú, sú dôležité kroky k nášmu cieľu: k dlhodobému zabezpečeniu budúcnosti spoločnosti a pracovných miest.

Chceme mať závody trvalo vyťažené atraktívnymi produktmi. Významne k tomu prispieva naša nová kolektívna zmluva: nielen hlavné dohodnuté body, ale aj priebeh vyjednávani vnímal koncern pozitívne. Spolu so sociálnym partnerom sme dokázali dospieť k dohode, ktorá obsahuje udržateľné a primerané riešenia posilňujúce dlhodobú perspektívu pre nás ako zamestnávateľa, ako aj pre našich zamestnancov. Podarilo sa nám tým vyslať dôležité signály, že pre koncernové značky sme spoľahlivým partnerom.

Okrem zvyšovania tarifných miezd ide aj o garanciu zabezpečenia zamestnanosti na ďalších päť rokov. Spoločnosť sa zaviazala, že nebude uplatňovať skončenie pracovného pomeru z organizačných dôvodov a nadbytočnosti. To však neznamená, že ide o jednostranný záväzok zo strany Volkswagen Slovakia. Podľa vývoja situácie môžu byť využité rôzne nástroje flexibility. Túto flexibilitu budeme potrebovať, aby sme vedeli kompenzovať výkyvy v potrebe personálu, napríklad v prípade dočasnej zníženej vyťaženeosti našej výroby.

Táto garancia zabezpečenia zamestnanosti je ďalším dôkazom, že sme pre našich zamestnancov atraktívnym zamestnávateľom a kladieme veľký dôraz na to, aby popri zodpovedajúcich mzdách mali istotu pracovného miesta, a teda dobré vyhliadky do budúcnosti.“



Karen Kutzner

členka predstavenstva, finančná oblasť

„Po rokoch intenzívnej a úspešnej fázy nábehov troch SUV vozidiel, ktorá bola spojená s rozsiahlymi investíciami, ako aj špecifickými výdavkami, sa teraz nachádzame v období optimalizácie a zabezpečenia efektívnej sériovej produkcie. Rok 2019 bol rokom reštrukturalizácie a intenzívneho riadenia nákladov so zameraním na fabričné náklady. Naďalej chceme byť naďalej atraktívni pre našich zákazníkov – koncernové značky, ktoré nám zverujú výrobu svojich produktov, resp. byť konkurencieschopní interne aj externe.

To je naša úloha, keďže sme súčasťou celosvetového koncernu, aby sme aj v budúcnosti mohli ďalej vyrábať a zabezpečiť zamestnanosť. V roku 2019 sme mali nižší objem vyrobených áut ako rok predtým, ale lepší mix vozidiel nám zabezpečil rovnaké tržby. Vynikajúce riadenie nákladov viedlo k vyššiemu zisku ako v predošlom roku. Je dôležité naďalej aktívne pracovať na zdokonaľovaní sériovej výroby a zároveň byť dostatočne pripravený na budúce nové produkty.

Tretí rok po sebe sme sa stali najväčším platiteľom daní a odvodov na Slovensku. Spolu so zamestnancami sme prispeli do verejných rozpočtov na priamych daniach a odvodoch približne 305 miliónmi eur, čo je náš príspevok slovenskej ekonomike a krajine.“

PLÁN 2025 >>>

Plán 2025 je iniciatíva spájajúca všetky aktivity Volkswagen Slovakia, ktoré pomáhajú zvýšiť atraktivitu a konkurencieschopnosť spoločnosti pri rozhodovaní o pridelení výroby nových produktov na koncernovej úrovni. Plán zahŕňa tri kľúčové oblasti, na ktoré sa spoločnosť v súčasnosti zameriava.

| Efektivita podniku

Jedným z kľúčových faktorov pri rozhodovaní koncernu o pridelení výroby je efektivita. Rok 2019 sa niesol v znamení reštrukturalizácie a riadenia nákladov so zameraním na fabričné náklady. Prioritou Volkswagen Slovakia bolo preto významné zvýšenie efektivity a produktivity tak v priamej, ako aj v nepriamej oblasti. Tým sa zvýšila konkurencieschopnosť firmy a vzrástla šanca na získanie nového produktu, a teda aj na istotu zamestnanosti do budúcnosti. Medzi najdôležitejšie opatrenia patrila najväčšia reštrukturalizácia organizácie od roku 2010. Vďaka jej zefektívneniu sa spoločnosti podarilo optimalizovať procesy vo výrobných aj v nevýrobných oblastiach a priblížiť sa k stanoveným cieľom. V už prísne segmentovanej štruktúre sa zvýšilo zameranie na produkt, štandardizovali sa procesy, jasnejšie sa definovali kompetencie a zredukovali nadbytočné činnosti - to všetko prispieva k racionálnejšiemu a efektívnejšiemu chodu firmy. Zisk titulu „TRANSFORMER of the Year“ za najväčší posun v rámci zvyšovania efektivity spomedzi všetkých výrobných závodov značky Volkswagen je jasný dôkaz, že naša spoločnosť sa vydala správnou cestou.

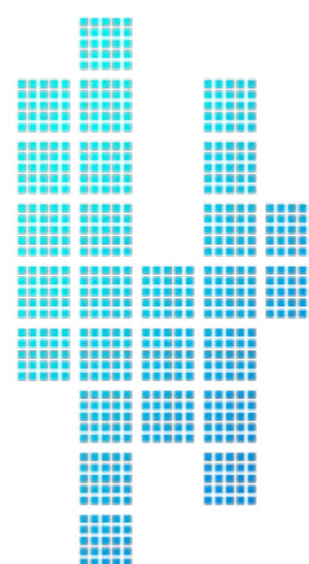
Do roku 2025 majú byť všetky závody značky Volkswagen o 30 % efektívnejšie, pričom Volkswagen Slovakia si predsavzal naplniť tento cieľ z veľkej časti už do konca roka 2020.



| Priemyselné vzťahy

Ďalším pilierom Plánu 2025 sú priemyselné vzťahy a spoločná zodpovednosť sociálneho partnera za budúcnosť spoločnosti. Nielen hlavné body novej kolektívnej zmluvy, ale aj konštruktívny priebeh kolektívneho vyjednávania v roku 2019 vnímal koncern pozitívne. Spoločnosť tak vyslala dôležitý signál, že je pre značky stabilným partnerom. Spolu so sociálnym partnerom dokázala dospieť k dohode, ktorá obsahuje udržateľné a primerané riešenia, posilňujúce dlhodobú perspektívu pre zamestnávateľa, ako aj zamestnancov. Ide najmä o postupné zvyšovanie tarifných miezd a tiež o garanciu zabezpečenia zamestnanosti na ďalších päť rokov. Počas tohto obdobia spoločnosť nebude uplatňovať skončenie pracovného pomeru z organizačných dôvodov a nadbytočnosti. Nejde však o jednostranný záväzok zo strany Volkswagen Slovakia, ale o spoločnú povinnosť nájsť flexibilné riešenia v prípade nižšej potreby personálu. V závislosti od situácie sa spoločnosť a zástupcovia zamestnancov dohodli na rôznych nástrojoch flexibility.

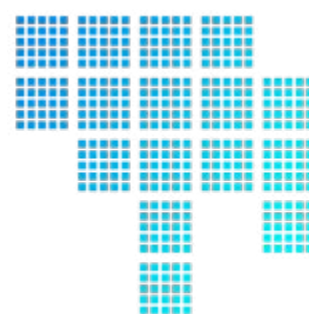
Tieto riešenia sa môžu použiť v prípade nadbytočnosti personálu. Napríklad z dôvodu nedostatočnej vyťaženia liniek alebo globálnej hospodárskej situácie, a tým pádom klesajúcim objednávkam. Základným predpokladom naďalej ostáva riešenie neobvyklých situácií spoločne, a to aj v zložitých rámcových podmienkach.



| Atraktivita Slovenska

K zvýšeniu atraktivity spoločnosti by prispelo aj zlepšenie podnikateľského prostredia na Slovensku. Okrem iného ide o predchádzanie narychlo prijatým zákonným úpravám, ktoré ovplyvňujú personálne náklady spoločnosti. Okrem toho bola pozornosť v roku 2019 zameraná na diskusie o daňovo-odvodovom zaťažení. Volkswagen Slovakia, tak ako mnoho iných spoločností na Slovensku, očakáva väčšiu stabilitu a predvídateľnosť pri prijímaní zákonov. To bude okrem celkovej výšky daní a odvodov alebo oslobodení od daní (ako pri 13. a 14. plate) nevyhnutná pomoc pre zamestnávateľov a zamestnancov na Slovensku.

V ekonomicky náročných časoch sú pre hospodársky priestor Slovenska a v ňom pôsobiace spoločnosti dôležité ďalšie opatrenia, ako napríklad tzv. kurzarbeit alebo investičné stimuly.



Stratégia

Naša vízia



Úspešne zvládame mobilitu budúcnosti

Naša misia

Ako motivovaný a silný tím vyrábame na Slovensku inovatívne produkty pre náročných zákazníkov na celom svete.

Ludia

Sme TOP zamestnávateľ na Slovensku.
Sme silný tím a neustále rozvíjame naše kompetencie.
Žijeme našimi hodnotami.
Konáme vždy v súlade s integritou, predpismi a pravidlami.

Hospodárnosť

Neustále zvyšujeme našu konkurencieschopnosť tým, že znižujeme náklady a zvyšujeme kvalitu výsledku.

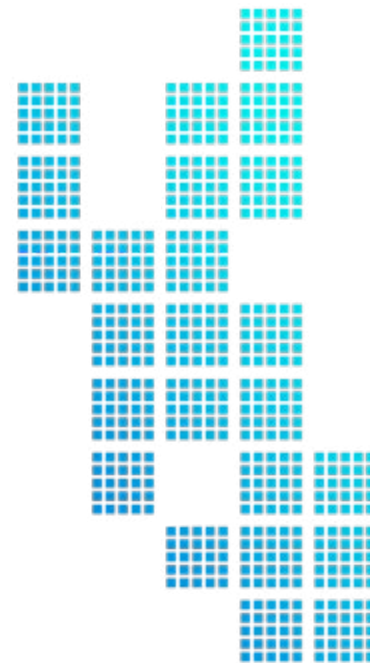


Proces

Neustále zlepšujeme naše procesy.
Zvyšujeme efektívnosť a produktivitu.
Neustále znižujeme vplyv našej produkcie na životné prostredie.

Zákazníci

Sme spoľahlivým partnerom. Vyrábame inovatívne produkty udržateľnej mobility budúcnosti včas a v najvyššej kvalite.
Vďaka tomu nadchýname našich zákazníkov po celom svete.



Iniciatíva T4I

Stratégia

Princíp 1: Etika a compliance sú súčasťou podnikovej stratégie.

PRÍKLAD

Integrita a compliance sa stávajú súčasťou stratégie spoločnosti. Obe sú súčasťou nášho strategického cieľa.

Risk Management

Princíp 2: Riziká v oblasti etiky a compliance sú identifikované, akceptované, kontrolované a zmierňované.

PRÍKLAD

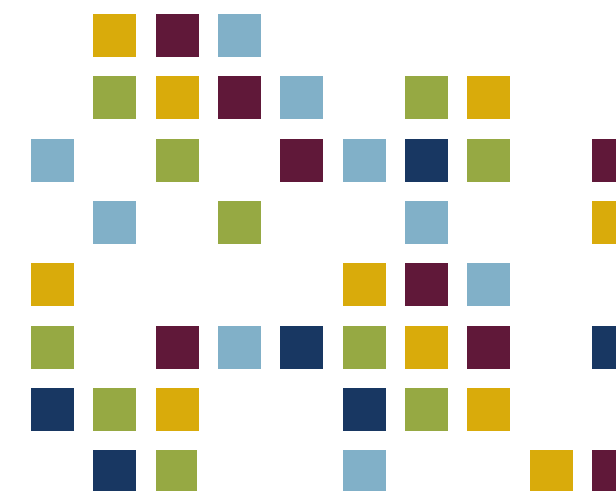
Komunikačné a informačné kampane na zvýšenie povedomia o téme riadenia rizík a tiež o systéme oznamovania podnetov.

Kultúra integrity

Princíp 3: Vedúci pracovníci na všetkých úrovniach riadenia spoločnosti utvárajú a udržiavajú kultúru integrity.

PRÍKLAD

Pravidelné povinné školenia pre vedúcich pracovníkov na všetkých úrovniach o pravidlách správania a „Code of Conduct“.



Together4Integrity

Wir halten unser Wort

Otvorená komunikácia

Princíp 4: Organizácia podporuje, chráni a váži si, keď sa objavia pochybnosti a nahlási sa podozrenie na nesprávne konanie.

PRÍKLAD

Podpora otvoreného dialógu o koncernových zásadách formou tímového dialógu a príkladov týchto princípov v „Role Modell Programm“.

Dôsledná zodpovednosť

Princíp 5: V prípade nesprávneho konania spoločnosť preberie zodpovednosť a prijme opatrenia.

PRÍKLAD

Jasné definovanie dôsledkov porušenia pravidiel a pravidelný výmena informácií o priestupkoch a prijaté opatrenia proti nim.

1

P R O D
U K
C I A

PRODUKCIA

Rok 2019 v číslach



Rok 2019 vo Volkswagen Slovakia sa vyznačoval smerovaním k zabezpečeniu perspektívy do budúcnosti. Rámcové podmienky sa zmenili: rozsiahla a komplexná nábehová fáza viacerých nových produktov bola úspešne ukončená. Cieľom je teraz efektívne využívať vynaložené prostriedky a zmysluplne riadiť personálne kapacity, čo ide ruka v ruku so stratégiou značky Volkswagen „Transform Together“ zameranej na zvýšenie efektivity závodov o 30 percent. To všetko viedlo v roku 2019 k úpravám zmenových modelov v segmentoch 1 a 3. Segment NSF (New Small Family) prešiel z dvojzmennej prevádzky na jednozmennú. V segmente Volkswagen/Audi bola kontinuálna (štvorzmenná) zmennosť zavedená v roku 2010 s pôvodným predpokladom trvania jeden a pol roka, až v roku 2019 bola nakoniec zredukovaná na tri zmeny.

Volkswagen Slovakia napriek úprave zmenností potvrdil pozíciu najväčšieho producenta automobilov na Slovensku.

Z výrobných liniek bratislavského závodu zišlo celkovo **377 750** vozidiel **piatich koncernových značiek** – Volkswagen, Audi, Porsche, ŠKODA a SEAT. Vyše **68 %** produkcie tvorili SUV modely Volkswagen Touareg, Audi Q7, Audi Q8, Porsche Cayenne a Porsche Cayenne Coupé. Podiel malých mestských vozidiel z rodiny NSF mal v produkcii zastúpenie takmer **32 %**. Okrem automobilov bolo v Bratislave vyrobených aj **299 061 prevodoviek**, v martinskom závode **29,9 milióna komponentov** a v stupavskom **10 201 nástrojov a prípravkov pre výrobu**.

V roku 2019 zaznamenala spoločnosť obrat **10,39 miliardy eur** a zisk pred zdanením **319,7 milióna eur**.

Po masívnom investičnom rozmachu v uplynulom období úzko spojenom s nábehmi produktov dosiahli investície v roku 2019 sumu **66 miliónov eur**. Volkswagen Slovakia počas svojho pôsobenia na Slovensku preinvestoval viac než **4,5 miliardy eur**.

Objem nákupov pre produkciu vozidiel, prevodoviek a ďalších komponentov v roku 2019 predstavoval čiastku **8,8 miliardy eur**. Najvyšší podiel na úrovni 33 % tvorili produkty od dodávateľov z Nemecka, nasledovalo Slovensko (28 %) a Maďarsko (18 %).

Spoločnosť tradične vyviezla zo Slovenska viac ako 99 % vyrobených automobilov. Najväčšími exportnými trhmi podľa obratu pre konečného zákazníka boli Čína (22 %), Nemecko (16 %) a USA (12 %).



377 750
vozidiel



256 952
SUV



120 798
NSF



299 060
prevodoviek



29 900 000
komponentov



10 201
nástrojov a prípravkov

Výrobné jubileá 2019



| 1 000 000. Volkswagen Touareg

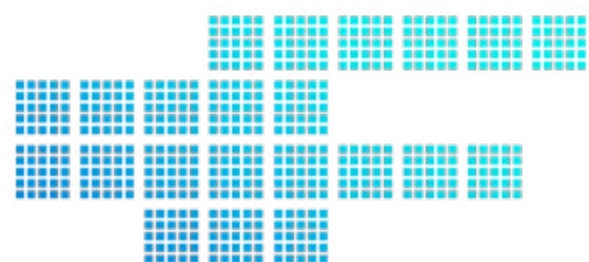
Koncom marca zišiel z linky v bratislavskom závode milióny Volkswagen Touareg. Ide o prvé na Slovensku vyrábané SUV, ktoré je exportované do celého sveta už 18 rokov. Milióny kus si objednal zákazník z Poľska. Spustenie výroby športovo-úžitkových vozidiel v Bratislave v júni 2002 sa zapísalo do histórie spoločnosti ako najväčší investičný projekt, ktorý zabezpečil tisícky nových pracovných miest. Dnes schádza z liniek už tretia generácia modelu.

„Keď sme sa pred 18 rokmi dozvedeli, že sem príde SUV, boli sme veľmi pyšní. Pochopili sme, o akú veľkú vec ide. Získali sme víziu do budúcnosti a produkt, o ktorý sa budeme vedieť oprieť,“ zasmínal si Stanislav Pavlík, zamestnanec, ktorý stál pri zrode prvého aj miliónového Volkswagenu Touareg.

„Milión vyrobených vozidiel Volkswagen Touareg dokazuje našu technickú a odbornú kompetenciu, ktorú odovzdávame prostredníctvom našich produktov zákazníkom do celého sveta. Pri tejto príležitosti ďakujem všetkým angažovaným zamestnancom, ktorí sa podieľali na tomto míľniku.“

Dr. Oliver Grünberg

predseda predstavenstva a člen predstavenstva, technická oblasť



| 1 000 000. Audi

V závere júna sa v Bratislave vyrobilo v poradí miliónte vozidlo značky Audi. Konkrétne išlo o model Audi Q7, ktorý putoval k zákazníkovi do ďalekého Mexika.

Značka Audi pribudla do produktového portfólia Volkswagen Slovakia v roku 2005, krátko po príchode výroby SUV vozidiel do Bratislavy. O desať rokov neskôr bola pre druhú generáciu Audi Q7 vybudovaná nová karosáreň Audi, do ktorej boli inštalované najmodernejšie spájacie technológie a stovky robotov. V tom čase išlo o jednu z najväčších investícií, ktorá dosiahla približne 600 miliónov eur. V roku 2018 bol do výroby integrovaný druhý model značky Audi - Q8.

„Miliónte Audi je výsledkom významných investícií do najnovších výrobných technológií, ako aj odbornosti nášho tímu, s ktorým dodávame vozidlá v požadovanej kvalite a množstve zákazníkom do celého sveta. Pri tejto príležitosti ďakuje bratislavský závod značke Audi za dlhoročne prejavovanú dôveru a za rozvoj, ktorý Volkswagen Slovakia dosiahol v neposlednom rade aj vďaka odovzdaniu technickej kompetencie od značky Audi.“

Dr. Oliver Grünberg

predseda predstavenstva
a člen predstavenstva, technická oblasť



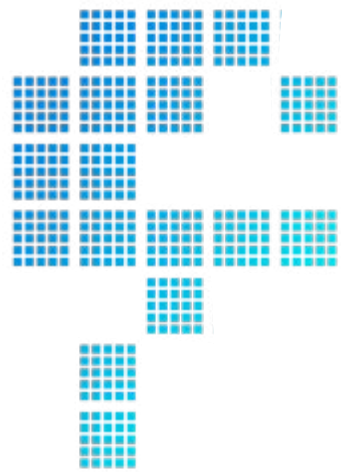
| 500 000 000. komponent v martinskom závode

V martinskom závode Volkswagen Slovakia vyrobili v máji jubilejný päťstomilióny komponent. Okrúhle poradové číslo vo výrobnom pláne dostala zostava diferenciálu, ktorá sa montuje do manuálnych 6-stupňových prevodoviek.

Ide o najnovší komponent, ktorý pribudol do produktového portfólia v Martine v predchádzajúcom roku. Jeho výroba bola do Turca presťahovaná z nemeckého závodu v Kasseli a zamestnanci sa dokázali vďaka flexibilita a dlhoročným skúsenostiam kvalifikovať na jeho výrobu v rekordne krátkom čase. Tento komponent sa vyrába len na Slovensku a nachádza sa vo vozidlách predávaných po celom svete.



Vstúpte do sveta, kde vzniká auto



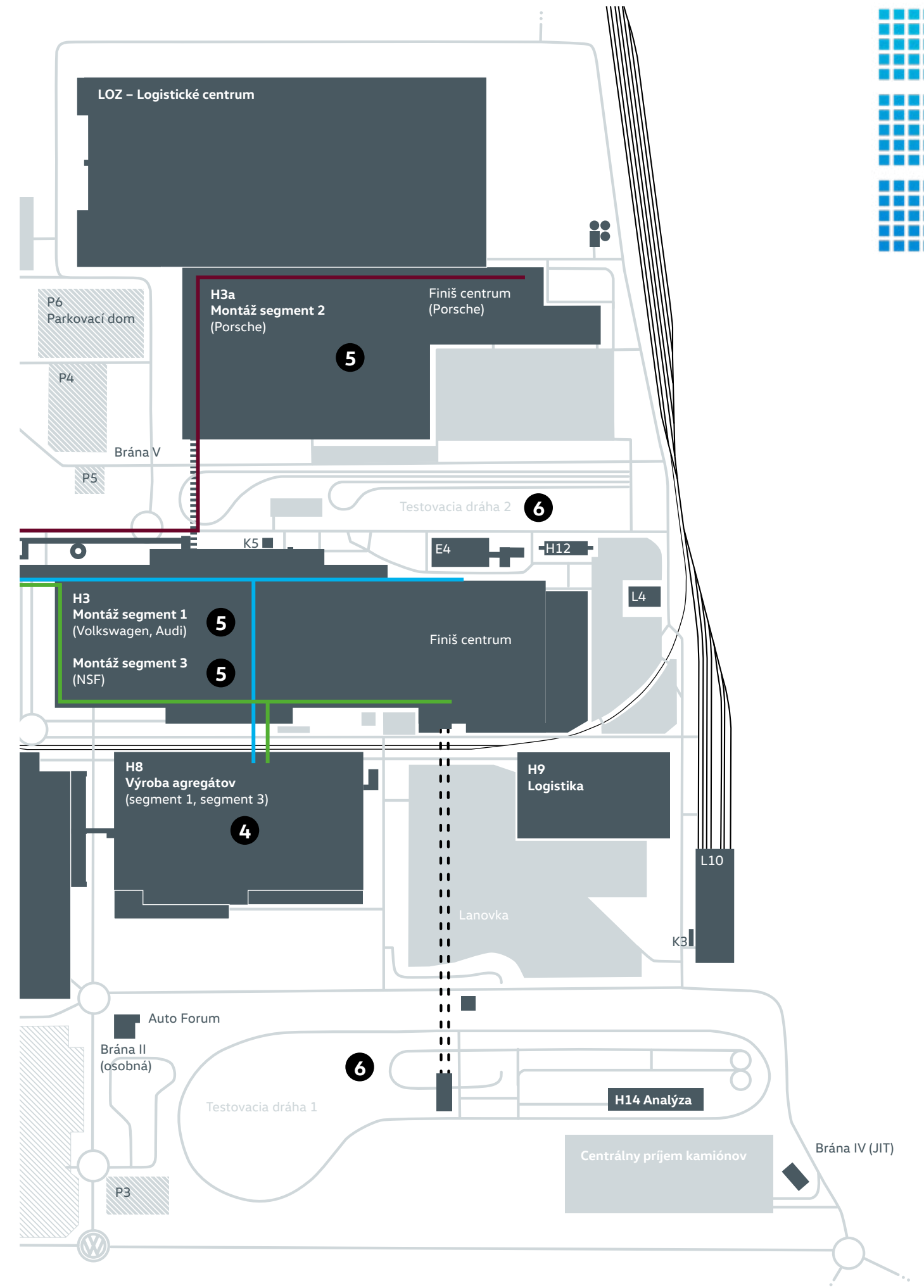
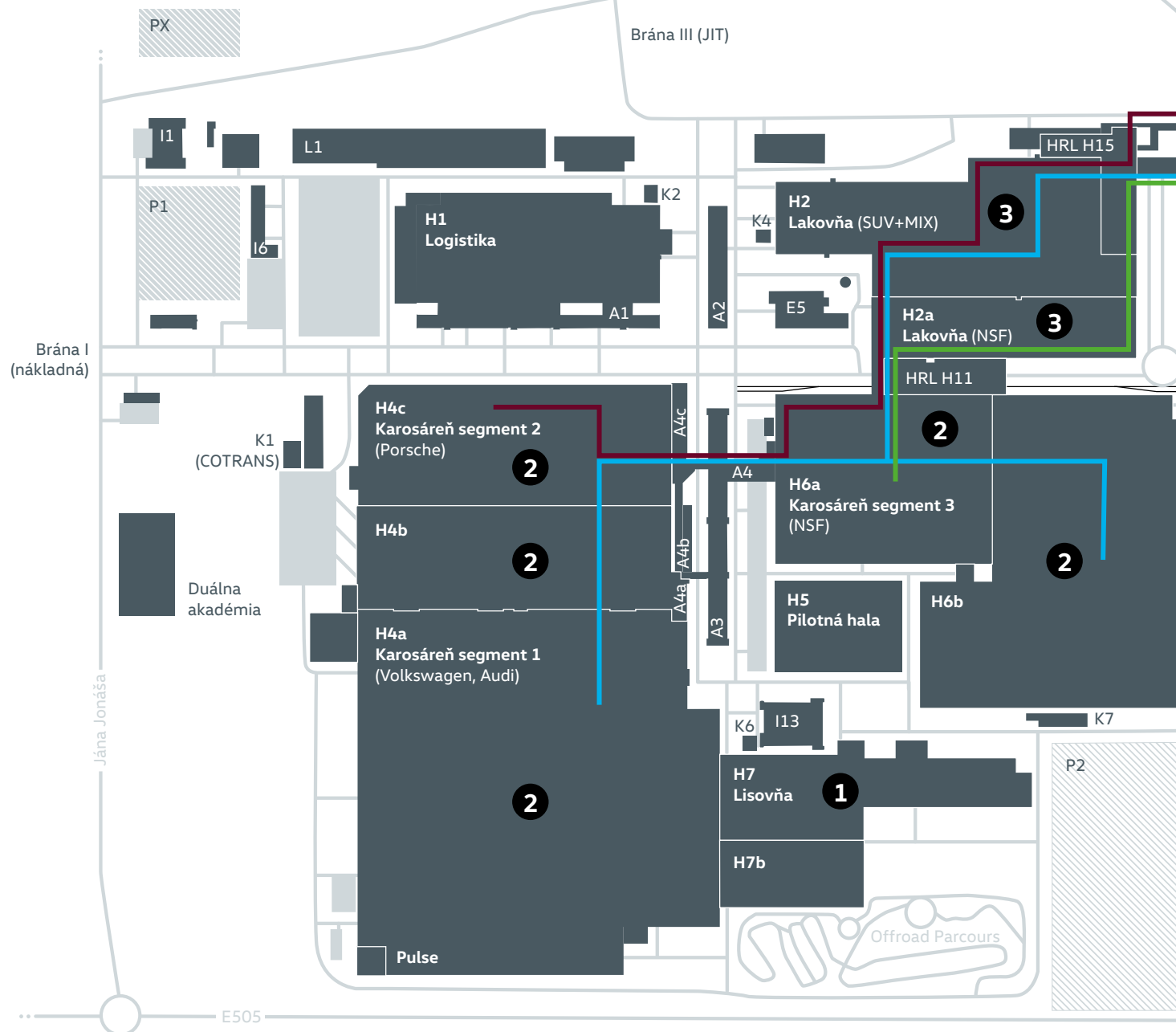
Do detailov prepracovaná presná choreografia, v ktorej každý jeden krok ladí s tým nasledujúcim: perfektný súzvuk všetkých prvkov a zložiek.

A to všetko s láskou k detailom. Taká je výroba automobilov vo Volkswagen Slovakia.

Segment Volkswagen/Audi

Segment Porsche

Segment New Small Family



Vstúpte do sveta, kde vzniká auto



| 1 Lisovňa

Miesto, kde sa lisuje oceľ a hliník. Budova má na najvyššom mieste 23 metrov. Jej srdcom je lis, ktorý je v súčasnosti najsilnejší v konkerne Volkswagen. Má celkovú lisovaciu silu 91 000 kN. Pre lepšiu predstavu: takýto tlak by vznikol, ak by sa na seba poukladalo 4 245 vozidiel Volkswagen Touareg. Teoreticky by to bola veža vysoká 7 km.

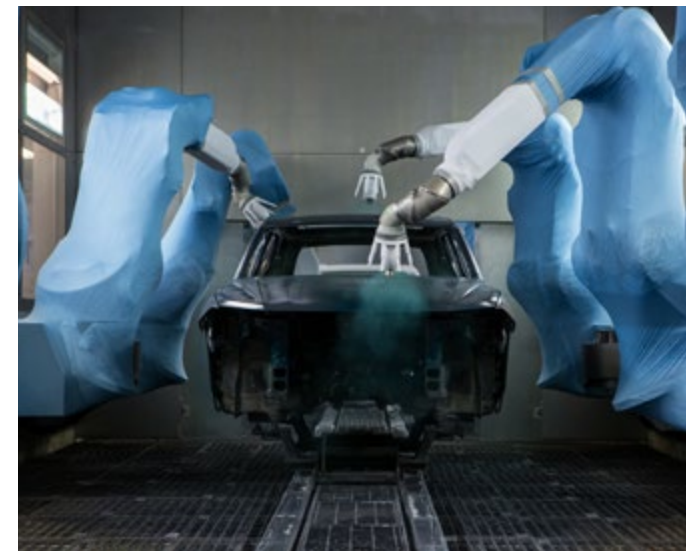
Kapacita lisu je až 13 680 zdvihov za deň. V hale sú dva žeriavy na transport ťažkých lisovacích nástrojov. Vyrábajú sa tu prevažne hliníkové vonkajšie pohľadové diely.



| 2 Karosáreň

Vyrábajú sa v nich karosérie pre SUV aj malé mestské vozidlá. Volkswagen Slovakia je lídrom v oblasti najmodernejších spájacích technológií. Predovšetkým karosérie SUV vozidiel vznikajú spájaním hliníka a ocele. Na to sú v nasadení stovky robotov.

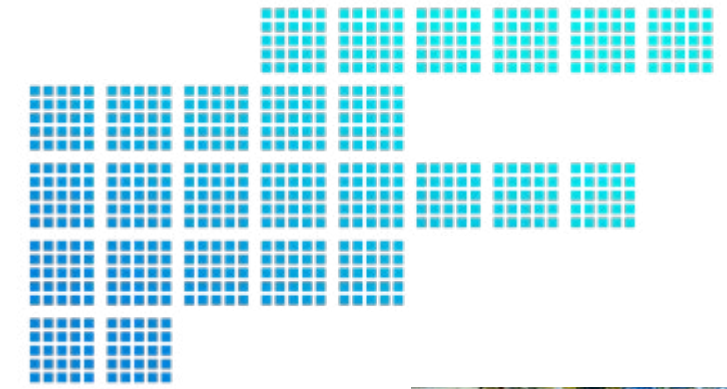
Až do 220 dielov karosérie sa zvära, lepí, letuje, skrutkuje, nituje alebo spája pretláčaním.



| 3 Lakovňa

Moderná a ekologická lakovňa, kde karosérie dostanú svoju farbu. Na troch linkách sa nanášajú desiatky sériových farieb. To však nie je všetko. Zákazník si môže vybrať farbu vozidla na želanie, napríklad podľa svojej kravaty. Preto aj názov „kravatové“ farby, ktorých počet je takmer neobmedzený.

Nalakovaná karoséria má štyri alebo päť vrstiev laku, ktoré sú spolu v priemere hrubé ako jeden ľudský vlas.



| 4 Výroba agregátov

Na výrobných linkách sa čiastočne zvärajú výfukové systémy, montuje predná a zadná náprava a nakoniec vzniká celý podvozok.

V Bratislave sa tiež vyrábajú 6-stupňové prevodovky typu MQ 250. Odtiaľ sa vyvážajú do celého sveta. Časť komponentov pre výrobu prevodoviek i diferenciálov dodáva závod Volkswagen Slovakia v Martine.

Vstúpte do sveta, kde vzniká auto



5 Montáž

Neopakovateľná atmosféra stavby vozidiel. V dvoch halách sa vyrába 8 modelov pre 5 značiek. Jednotlivé časti vozidla sa tu spoja ako tisíce kúskov puzzle do majstrovského diela.

Z lakovne sem prichádzajú nalakované karosérie a tie sa v montážnych procesoch skompletizujú zvnútra aj zvonku. Diely sú na linku dodávané „Just-in-time“. Teda presne vtedy, keď majú byť namontované do vozidla. Nie o minútu skôr, či o minútu neskôr.

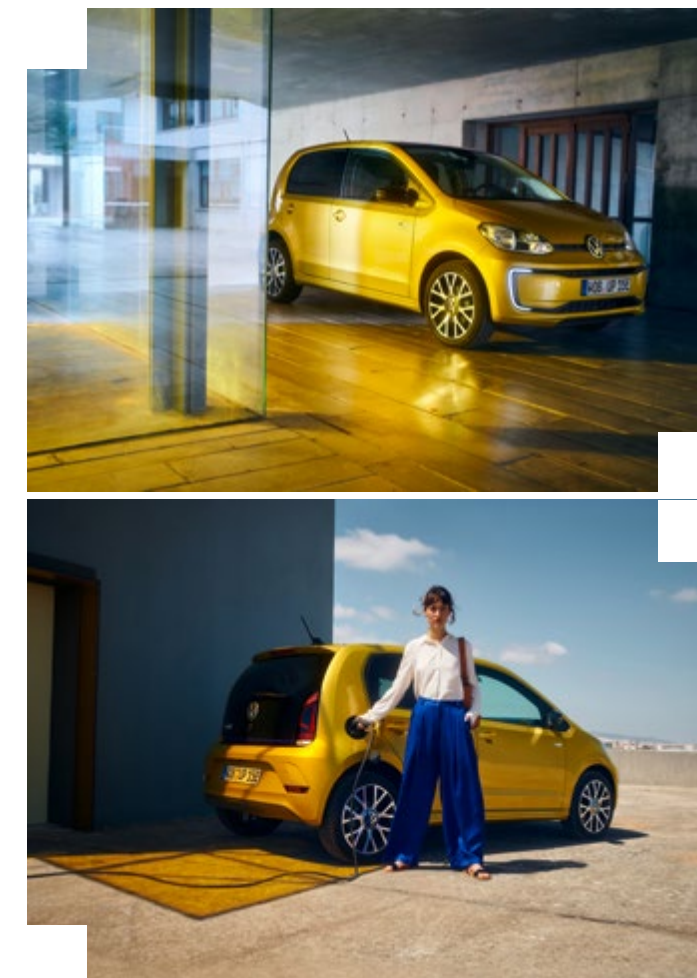


6 Testovacia dráha

Po ukončení montáže a prvých skúškach v montážnej hale sa vozidlá presunú na testovaciu dráhu. Jazdci na nej testujú funkčnosť, akustiku i správanie vozidla na rôznych typoch povrchov a pri rozličných rýchlostiach.



Produktové novinky



Volkswagen e-up!, ŠKODA CITIGO^e iV, SEAT Mii electric

Elektrické trojčatá

Úplne prvé čisto elektrické vozidlo koncernu Volkswagen prišlo roku 2013 z Bratislavy. Volkswagen e-up! sa už sedem rokov vyrába exkluzívne na Slovensku. V roku 2019 prešiel segment malých mestských vozidiel významnými zmenami a ďalším rozvojom elektrifikácie. Volkswagen up! sa vyrába v troch motorizáciách, a to s ekologickými pohonmi (čisto elektrický ako e-up! s dojazdom až 260 km a CNG ako eco up!) a so spaľovacím benzínovým motorom. Modely ŠKODA CITIGO^e iV a SEAT Mii electric sú výlučne produkované ako elektrické vozidlá. Všetky tri elektrické modely disponujú dlhším dojazdom a lepšou výbavou, čím spĺňajú očakávania ekologickej a pohodlnej mestskej mobility.



Produktové novinky

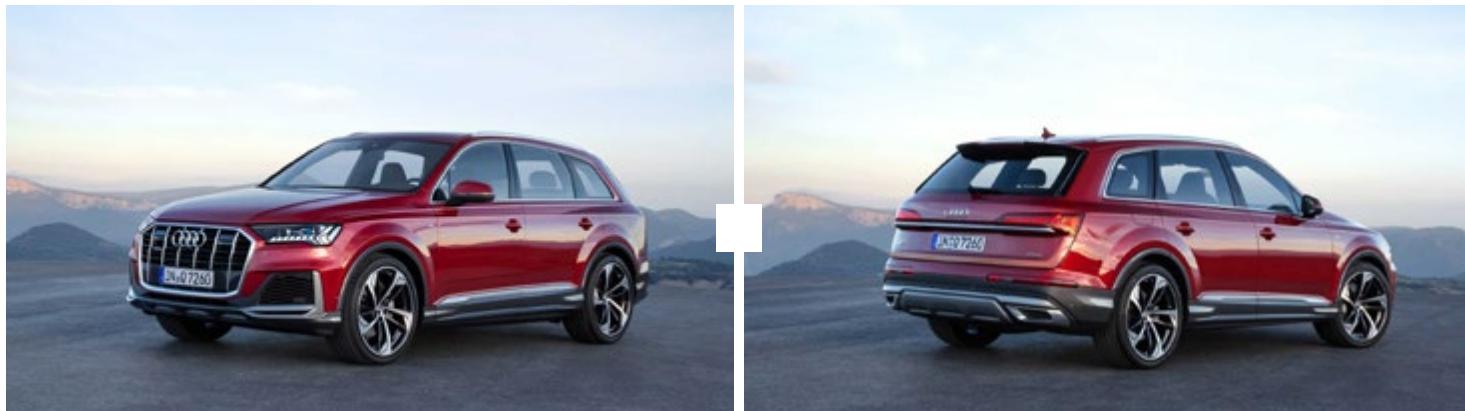


Audi RS Q8

Kombinácia génov výkonného RS modelu s praktickosťou SUV a dynamickým dizajnom športového kupé

O pohon sa stará 4-litrový agregát V8 s priamym vstrekaním, výkonom 441 kW (600 koní) a krútiacim momentom 800 Nm. Z nuly na stovku sa dostane za 3,8 sekundy a z nuly na 200 km/h za 13,7 sekundy.

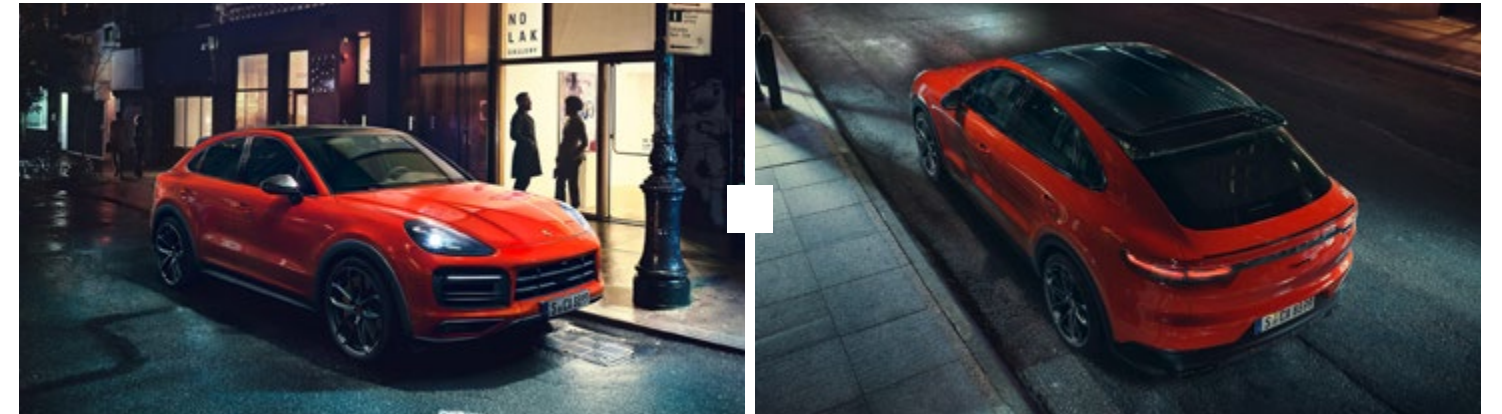
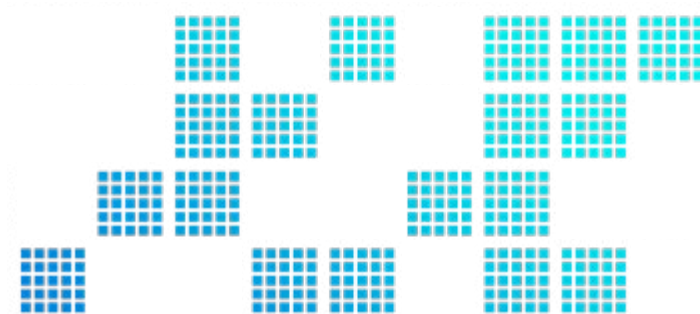
S voliteľným dynamickým balíkom plus je maximálna rýchlosť až 305 km/h. Audi RS Q8 je aktuálne najrýchlejším sériovo vyrábaným SUV – jeho oficiálny čas na jedno kolo na známom pretekárskom okruhu Nürburgring je 7 minút a 42,2 sekundy.



Audi Q7 facelift

Dynamika, technológie, priestrannosť

Vynikajúca dynamika, nové technológie, priestrannosť, pohodlie a charakteristické prvky súčasného dizajnerskeho jazyka vozidiel rodiny Q. Inovované Audi Q7 má chrómový rám prednej masky oktagonálneho tvaru, v ktorého štruktúre je 6 zvislých lamiel. Dvojdielne bočné prívody vzduchu na oboch stranách vozidla sú oveľa výraznejšie a expresívne zvýraznená prahová oblasť dverí podčiarkuje off-roadový charakter tohto SUV.



Porsche Cayenne Coupé

Športová verzia SUV

Dynamickejší dizajn, ostrejšie proporcie, nové technické detaily, elegancia – to je verzia kupé modelu Cayenne tretej generácie z výrobných liniek Volkswagen Slovakia.

Nové prvky tohto skvostu na kolesách sú najvýraznejšie v zadnej časti vozidla: zadná kapota,

špecifický zadný nárazník, bočný diel a zadné dvere prispôbené prudšie sa zvažujúcej streche. Okrem fixného spojlera na ukončení strechy je kupé vybavené aj adaptívnym aerodynamickým zadným spojlerom, ktorý sa automaticky vysunie pri rýchlostiach nad 90 km/h (PAA – Porsche Active Aerodynamics).

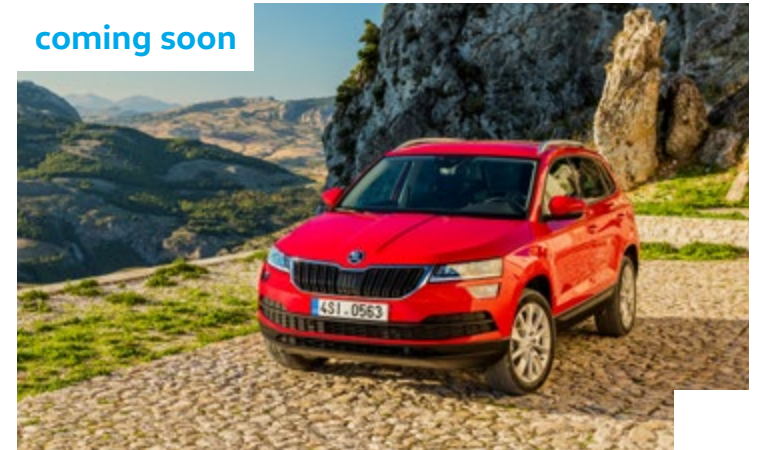
ŠKODA Karoq

Montáž ŠKODA Karoq (Medium Knock Down)

V bratislavskom závode Volkswagen Slovakia bude od jesene 2020 prebiehať montáž kompaktného SUV ŠKODA Karoq. O presunutí časti výroby do metropoly Slovenska bolo rozhodnuté z kapacitných dôvodov. Výroba ŠKODA Karoq bude integrovaná do existujúcej linky v segmente malých mestských vozidiel (New Small Family), z ktorej schádza aj ďalší model s logom "okridleného šípku": elektrická ŠKODA CITIGOe iV.

Výroba karosérií a lakovanie ŠKODA Karoq bude naďalej prebiehať v materskom závode Kvasiny. Následne budú ako tzv. MKD vozidlá (Medium Knocked Down) prevezené do Bratislavy, kde sa uskutoční kompletná montáž. S podobnou výrobou má Volkswagen Slovakia skúsenosti z čias, keď sa v Bratislave vyrábali karosérie modelu Porsche Cayenne a na finalizáciu boli exportované do nemeckého Lipska.

coming soon



„Rozhodnutie o montáži ŠKODA Karoq v Bratislave je obojstranne výhodné rozhodnutie. Volkswagen Slovakia pomôže sesterskej značke ŠKODA uspokojiť dopyt zákazníkov po nových vozidlách najvyššej kvality. Pre nás to znamená príspevok k zabezpečeniu zamestnanosti a prejav dôvery zo strany koncernu.“

Dr. Oliver Grünberg

predseda predstavenstva
a člen predstavenstva, technická oblasť



P
E
R
S
O
N
Á
L

PERSONÁL



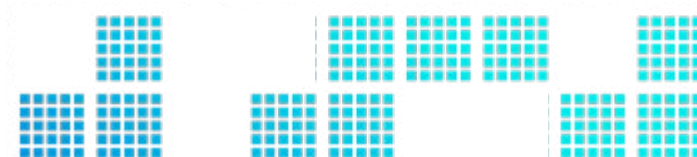
Počet zamestnancov Volkswagen Slovakia



viac ako

12 100

* k 31. decembru 2019



Úpravy zmenových modelov v roku 2019 sa dotkli veľkého počtu zamestnancov. V spoločnosti nastalo mnoho pohybov, potreba personálu však bola podstatne nižšia ako v predošlom roku, takže bolo potrebné prijať zodpovedajúce opatrenia. Volkswagen Slovakia pri ich nasadzovaní postupoval sociálne zodpovedne. Nepredložili sa zmluvy na dobu určitú a spolupráca s agentúrnymi zamestnancami. Volkswagen Slovakia tiež pre dotknutých spolupracovníkov zorganizoval

burzu práce v spolupráci s inými firmami v regióne. Vďaka spolupráci s takmer desiatkou partnerov bol Volkswagen Slovakia schopný sprostredkovať zamestnancom nové pracovné perspektívy a zmierniť tak dôsledky personálnych úprav. Okrem toho bolo v roku 2019 niekoľko zamestnancov Volkswagen Slovakia nasadených v iných koncernových závodoch. Toto opatrenie tiež pomohlo zmierniť dočasný personálny nadstav.

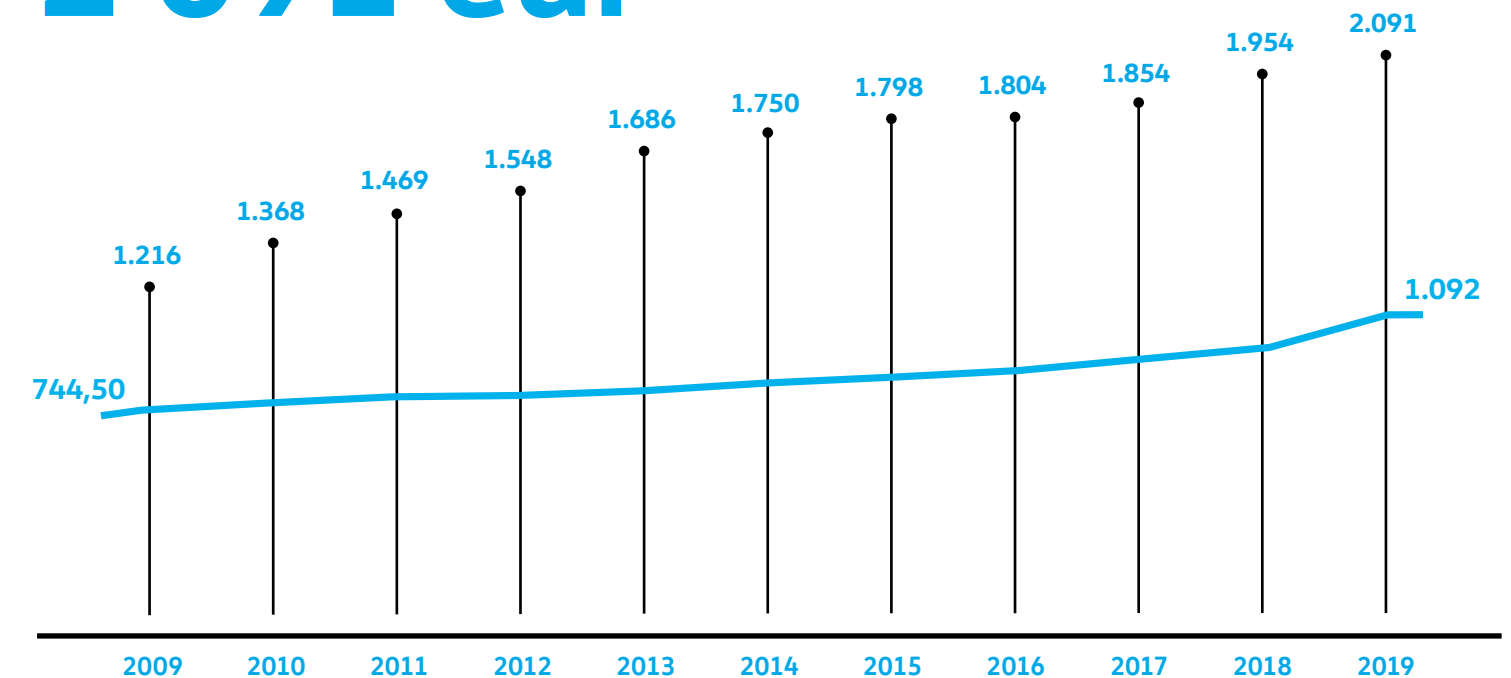


Vývoj mzdy a priemerný príjem



Priemerný mesačný príjem vo Volkswagen Slovakia
(bez manažmentu)

2 091 eur



— priemerná mzda v národnom hospodárstve (zdroj: ŠÚSR)

c= Ø vyplatené mzdové náklady na tarifného zamestnanca, t.j. Ø tarifná trieda, zmenové/rizikové nadčasové príplatky, skupinové a osobné hodnotenie, jednorazové platby (13./14. plat, odmena za hospodárske výsledky, jednorazové platby z KZ)

Nasledujúce zvýšenia tarifných miezd

od 01.09.2020
+ 4,2 %

od 01.09.2021
+ 4,5 %

od 01.09.2022
+ 4,5 %





Široké sociálne výhody

Volkswagen Slovakia nielenže vypláca najvyššie platy v rámci automobilového priemyslu na Slovensku, ale zároveň ponúka svojim zamestnancom mnohé sociálne výhody. V roku 2019 na ne spoločnosť vynaložila 32,5 milióna eur.

Napríklad na prevádzku zmluvnej dopravy prispela sumou 7,65 milióna eur. Autobusové linky na cestu do práce a domov do vzdialenosti približne 140 km od bratislavského závodu využívalo vyše 5 000 zamestnancov. Ďalších vyše 5 200 spolupracovníkov poberalo tzv. kompenzačný príspevok na dopravu do práce alebo ubytovanie v blízkosti závodu.

V zmluvných zariadeniach bolo ku koncu kalendárneho roka 2019 ubytovaných približne 800 zamestnancov. Firma prispela na ubytovanie celkovou čiastkou 1,674 milióna eur. Zamestnanci tiež majú nárok na príspevok zamestnávateľa do III. piliera. Na doplnkové dôchodkové sporenie im Volkswagen Slovakia v rovnakom období prispel sumou 5,4 milióna eur.

Príspevky zo sociálneho fondu na zahraničné rekreácie, detské tábory a rehabilitačné pobyty v úhrnnej výške 912-tisíc eur čerpal v roku 2019 vyše 2 600 zamestnancov. Od 1. januára 2019 zákonný príspevok na domáce rekreácie využilo počas roka 2 700 zamestnancov. Jeho priemerná výška bola 173 eur, čo v celkovom súčte činí 467-tisíc eur.

Sociálne príspevky pri narodení dieťaťa, odchode do dôchodku, darovaní krvi či na detské jasle dostalo takmer 2 000 zamestnancov. Pracovné jubileá vo Volkswagen Slovakia oslávilo v roku 2019 približne 800 kolegýň a kolegov. Spoločnosť na všetky tieto príspevky vyčlenila takmer 1,4 milióna eur. Ďalšie prostriedky boli použité na stravovanie, pitný režim a multivitamíny, rekondičné pobyty, športové aktivity, preventívne rehabilitácie či operatívny lízing pre zamestnancov.



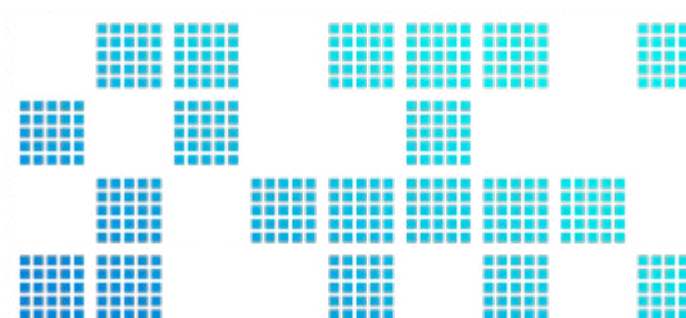
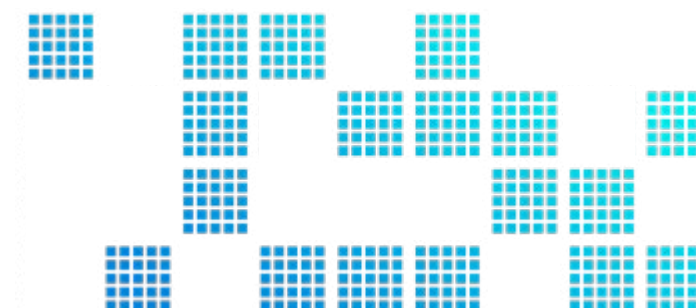
Sebastian Krapoth

člen predstavenstva, personálna oblasť

„V našom sociálnom programe si každý zamestnanec nájde to svoje. Okrem finančných výhod ako trinásty a štrnásty plat či odmena za hospodárske výsledky myslí spoločnosť aj na kolegyne a kolegov rôznych vekových kategórií, v rozličných životných situáciách či s odlišnými záujmami. Zamestnancom poskytujeme mnoho benefitov nad rámec zákona – napríklad príspevok pri narodení dieťaťa, na dovolenku v zahraničí či prázdninové tábory pre deti. Tieto benefity významne prispievajú k udržaniu statusu atraktívneho zamestnávateľa.“

32,5 milióna eur

vynaložil Volkswagen Slovakia na sociálne výhody v roku 2019.



Zdravá firma roka 2019

Volkswagen Slovakia kladie veľký dôraz na zdravie zamestnancov. Na slávnostnom odovzdávaní ocenení „Zdravá firma roka“ v kategórii výrobné podniky pod záštitou zdravotnej poisťovne získala spoločnosť prvenstvo za svoju širokú škálu podpory so zameraním na prevenciu a podporu zdravia. Rebríček zostavila porota v zastúpení odborníkov z oblasti zdravotníctva a expertov z personálnej oblasti. Hodnotila a posudzovala, ako intenzívne a akým štýlom sa firmy starajú o svojich zamestnancov a podporujú ich v otázkach zdravia týkajúcich sa prevencie, psychohygieny, výživy, športu, ergonómie či ďalších aktivít.

Duálne vzdelávanie s Volkswagen Slovakia



Duálna akadémia

Volkswagen Slovakia je na Slovensku priekopníkom v oblasti duálneho vzdelávania a založenie Duálnej akadémie v roku 2015 predstavovalo rozhodujúci míľnik v tejto oblasti. Koncom školského roka 2019/2020 absolvovalo záverečné skúšky z teoretickej a odbornej časti 78 žiakov Duálnej akadémie.

Tá v súčasnosti ponúka šesť študijných odborov:

- mechanik strojov a zariadení
- mechanik nastavovač
- autotronik
- mechanik - mechatronik
- mechanik elektrotechnik automatizačnej techniky
- mechanik elektrotechnik - odborný informatik

Viac informácií na:
www.dualnaakademia.sk



„Škola v podstate splnila všetko, čo som očakával. Veľmi sa mi páčila praktická časť výučby na oddelení údržby v karosárni H4, kde sme mali na starosti napríklad čistenie nitovacích hláv alebo lepiacich pištolí. Sú to procesy, ktoré patria k pravidelným aktivitám údržbárov.“

René Szecsényi

maturant, odbor mechanik nastavovač

„Škola prevýšila moje očakávania. Po prvých dvoch rokoch teoretického i praktického vzdelávania v priestoroch školy a Duálnej akadémie sme sa v ďalších ročníkoch intenzívnejšie zamerali na odborné znalosti priamo v prevádzkach a spoznali reálne výrobné prostredie podniku. V rámci výmenných stáží sa mi podarilo dostať do Mladej Boleslavi, kde bolo naozaj super.“

Andreas Balogh

odbor mechanik elektrotechnik



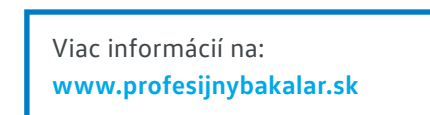
Profesijný bakalár

V roku 2019 sa zintenzívnila spolupráca v oblasti výmenných pobytov pre profesijne orientovaných vysokoškolských študentov v rámci koncernu Volkswagen.

Jakub Štubňa a Bartolomej Jakubík absolvovali ako prví profesijní bakalári trojmesačnú zahraničnú stáž, a to priamo v centrále Porsche v nemeckom Stuttgarte. Pracovali na projektoch súvisiacich s obsahovou náplňou oddelení, na ktoré boli pridelení. Bartolomej bol súčasťou oddelenia nakupovaných dielov pre športové vozidlá, konkrétne so zameraním na zabezpečenie kvality.

Jakubova stáž sa odohrávala na oddelení plánovania lakovne, kde mal ako jeden z veľmi mála možnosť testovať nové zariadenie, ktoré bude v budúcnosti analyzovať, kontrolovať a zlepšovať výrobné procesy výroby. Výstupy zo svojej odbornej stáže obaja prezentovali priamo pred najvyšším vedením v Stuttgarte.

Viac informácií na:
www.profesijnybakalar.sk

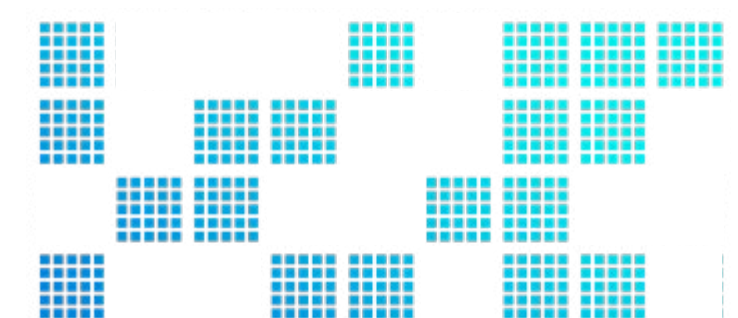


„Vďaka stáži v zahraničí som získal nielen veľa teoretických vedomostí, ale aj mnohé praktické znalosti. Zlepšil som si komunikáciu v nemeckom jazyku – človek sa dokáže veľa naučiť, ak žijete v prostredí, kde musíte hovoriť len nemecky.“

Bartolomej Jakubík

študent, profesijný bakalár

Počas roka 2019 zavítali do závodu Volkswagen Slovakia traja študenti z centrály v Stuttgarte, ktorí tu počas svojej stáže vypomáhali najmä v segmente Porsche.



Zamestnanci podávajú pomocnú ruku



Čistenie a revitalizácia Devínskej Kobyly

Volkswagen Slovakia organizuje dobrovoľnícke podujatie s názvom „Zelená spolupráca“ na bratislavskej Devínskej Kobyle už od roku 2011 spolu s Miestnym úradom Devínska Nová Ves, Štátnou ochranou prírody SR a Inštitútom aplikovanej ekológie Daphne. Zamestnanci automobilky sa spolu s ďalšími dobrovoľníkmi každoročne stretávajú pod Sandbergom, kde čistia a revitalizujú okolie. Súčasťou prác bola v septembri 2019 údržba a revitalizácia náučných chodníkov, orezy a vystrihovanie výrastkov náletových drevín, budovanie hotelov pre hmyz či stavba krmidiel pre vtáky. Národná prírodná rezervácia Devínska Kobyla, špeciálne okolie Sandbergu patrí k najnavštevovanejším lokalitám v Bratislave. Ide o chránené územie mimoriadneho významu s vysokou druhovou pestrosťou rastlín a živočíchov.

„Teší nás, že Zelená spolupráca sa stala pre našich zamestnancov tradíciou. Zúčastňujú sa na nej s celými rodinami, pričom k ochrane prírody vedú aj svoje deti. Tie mohli priložiť ruku k dielu pri stavbe hmyzích hotelov a krmidiel, ale tiež sa zapojiť do rôznych vzdelávacích aktivít a objavovať faunu a flóru v tejto prírodnej rezervácii.“

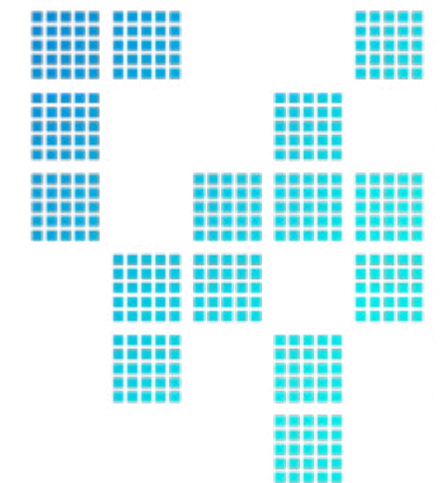
Róbert Ollári

vedúci oddelenia životného prostredia



11 500 eur na projekty Ligy proti rakovine

Do Dňa narcisov, počas ktorého sa konala už tradičná zbierka Ligy proti rakovine, sa zapojili aj všetky závody Volkswagen Slovakia. Každý zamestnanec mal 11. apríla možnosť prispieť dobrovoľníkom a nechať si pripnúť na oblečenie žltý narcis - symbol boja proti rakovine. Vďaka týmto príspevkom sa podarilo vyzbierať nemalú sumu. Nadácia Volkswagen Slovakia ju ešte zdvojnásobila a na konto Ligy proti rakovine putovalo 11 500 eur na pomoc pri ich aktivitách pre onkologických pacientov.



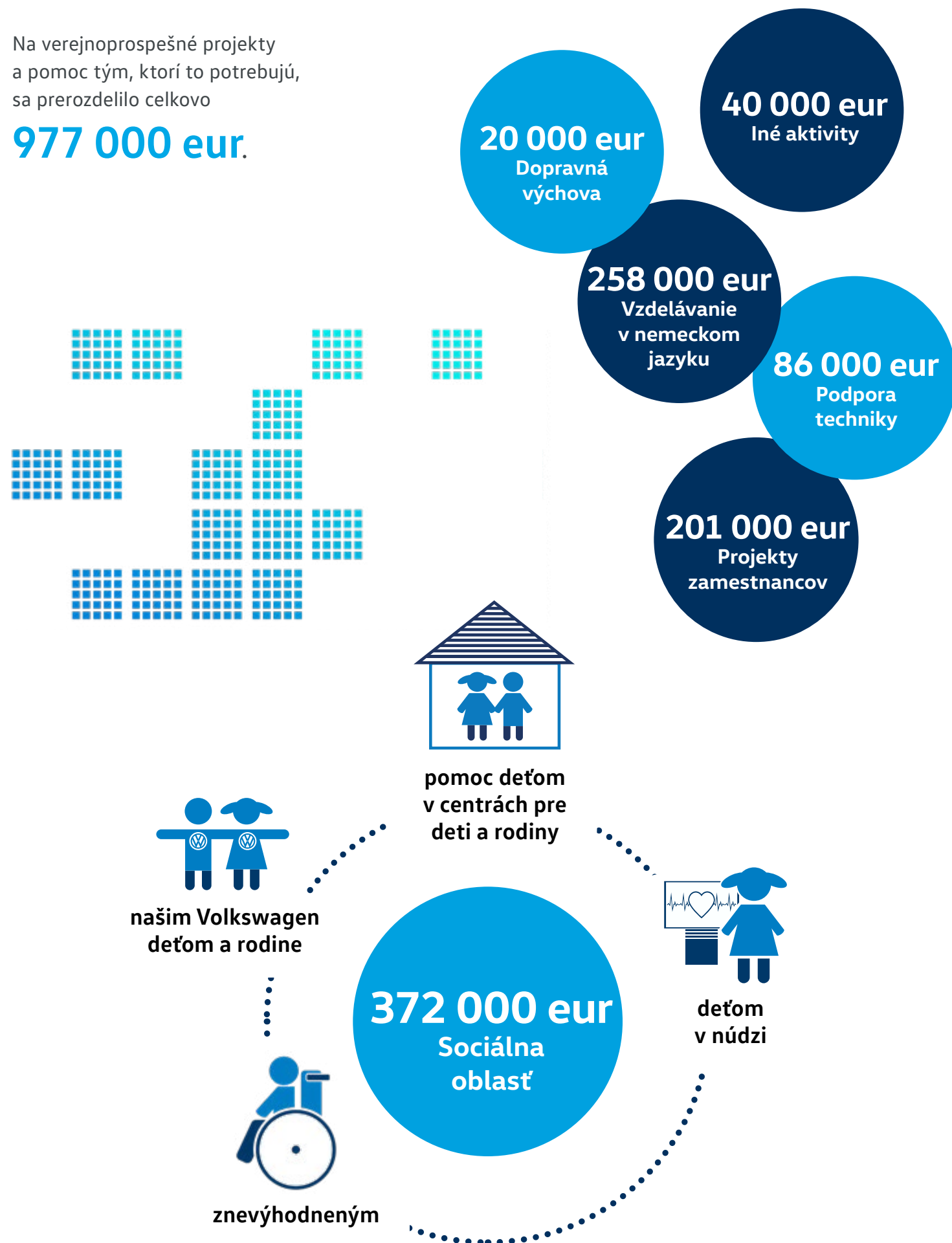
Materiálna zbierka pre neziskové organizácie

Zamestnanci Volkswagen Slovakia sa na jeseň opäť zapojili do zbierky šatstva a iných potrieb pre neziskové organizácie, ktorá sa pravidelne koná pri príležitosti sviatku štedrosti, dávania a dobrovoľníctva - Giving Tuesday. V spolupráci s Nadáciou Volkswagen Slovakia, DHL Exel Slovakia a Nadáciou Pontis sa podarilo vyzbierať tri tony vecí ako oblečenie, hračky, knihy, domáce potreby, chladničky, tlačiareň, televízor či bicykle. Tie boli odovzdané dvom neziskovým organizáciám - Domovu Nádeje Bernolákovo a Diecéznej charite Rožňava.



Na verejnoprospešné projekty a pomoc tým, ktorí to potrebujú, sa prerozdeleno celkovo

977 000 eur.



Míľniky roka 2019



2 medicínske prístroje

darované nemocniciam



3 bezbariérové riešenia

do základných škôl (v spolupráci s Asociáciou pomoci postihnutým – APPA v rámci grantového programu Vzdelaním k integrácii)



nové partnerské projekty

na podporu znevýhodnených v spolupráci s Úniou nevidiacich a slabozrakých Slovenska a OZ Vagus (pomoc ľuďom bez domova)



pomoc viac ako 400 matkám a deťom

v krízových centrách s novým grantovým programom Podpora krízových centier



3 darované autá

na projekty pre centrá pre deti a rodiny (S Nadáciou v pohybe a Vianočný projekt)

Viac informácií:
www.nadacia-volkswagen.sk



Životné prostredie

V roku 2019 sa stratégia Think Blue. Factory ďalej vyvíjala a teraz nesie názov Zero Impact Factory

Volkswagen Slovakia otvoril brány novej koncer-
novej stratégii Zero Impact Factory s víziou výroby
bez environmentálnych vplyvov: „ZERO IMPACT“.
Bola priamo implementovaná do systému environ-
mentálneho manažérstva a jej hlavným cieľom
je dosiahnuť udržateľnosť a energetickú
efektivitu závodu.

Na obdobie rokov 2019 – 2025 si spoločnosť stanovila
nový cieľ. Namiesto pôvodne plánovaných -25 % zníži
do roku 2025 vplyv na životné prostredie až o -45 %
v porovnaní s rokom 2010. Vplyv bude monitorovať
pomocou piatich ukazovateľov: spotreba vody,
spotreba energií, zníženie množstva vyprodukova-
ných emisií CO₂ aj prchavých organických látok
(tzv. VOC) a obmedzenie množstva vyprodukovaného
odpadu na skládku.



Porovnanie množstiev kľúčových ukazovateľov na vyrobené vozidlo:

Ukazovateľ	Množstvo na vyrobené vozidlo	Rok 2010	Rok 2019
Energia	kWh/vozidlo	3080	1404,75
Voda	m ³ /vozidlo	5,97	2,48
CO ₂	t/vozidlo	0,68	0,14
VOC	kg/vozidlo	3,71	2,38
Odpad končiaci na skládke	kg/vozidlo	27,33	1,64

Rok 2019 bol vo Volkswagen Slovakia vyhlásený
za „Rok vody“ s myšlienkou chrániť spoločne
vodu pre ďalšie generácie. Spoločnosť si stano-
vila za cieľ prispievať k ochrane vôd, jej trvalo
udržateľnému využívaniu a v neposlednom
rade zvýšeniu celkového povedomia ľudí
v oblasti ochrany životného prostredia. Tá je
pre Volkswagen Slovakia zásadná a dodržiava
sa vo všetkých výrobných procesoch. Ekolo-
gický prístup je nosnou konštrukciou procesov
a rozhodnutí kontinuálne hľadajúcich cestu
k zníženiu zaťažujúcich vplyvov na životné
prostredie. Udržateľnosť a kontinuita sú
základné atribúty pre napĺňanie stanovených
cieľov, energetické a prírodné zdroje sa
musia na dennodennej báze využívať
čo najefektívnejšie.



Vo Volkswagen Slovakia sa v roku 2019
vďaka zamestnancom podarilo zrealizovať
42 ekologických zlepšovacích návrhov
a **41** opatrení k zníženiu záťaže
na životné prostredie.



Biodiverzitný projekt vo Volkswagen Slovakia

V roku 2019 odštartoval v spoločnosti
biodiverzitný projekt, v rámci ktorého
sa vysadili lúčne kvety na vybraných

plochách v areáli bratislavského závodu
a spoločne s dobrovoľníkmi postavili
hmyzie hotely.

S

F I N A N
C I E

FINANCIE



Výzvy vo finančnej oblasti



„Musíme optimalizovať procesy a stabilizovať sériovú produkciu so zameraním na hospodárnosť a produktivitu.“

Karen Kutzner

členka predstavenstva,
finančná oblasť

Napriek nižšiemu počtu vyrobených automobilov bol obrat spoločnosti Volkswagen Slovakia v roku 2019 podobný ako v predošlom roku – v dôsledku vyššieho podielu SUV vozidiel. Vynikajúce riadenie nákladov viedlo k vyššiemu zisku v porovnaní s predchádzajúcim rokom. Vo svojej podstate ide o efektívne a udržateľné využívanie našich investícií na Slovensku. To stavia spoločnosť do lepšej pozície pri rozhodovaní o nových produktoch v koncerne a v globálnej ekonomike, ktorá sa od príchodu firmy na Slovensko nikdy nemenila tak intenzívne a dynamicky. Okrem toho dochádza k transformácii koncernu smerom k elektromobilite. Celkovo vzaté ide o náročnú situáciu pre konkurencioschopnosť spoločnosti.

Volkswagen Slovakia sa už takmer tri desaťročia významne podieľa na slovenskej ekonomike. Od roku 1991 vyrobil už viac ako 6 miliónov vozidiel a preinvestoval vyše 4,5 miliardy eur. Je pilierom slovenského exportu a tiež jedným z najväčších súkromných zamestnávateľov v krajine. Ako významný hráč v národnom hospodárstve sa spoločnosť stala aj najväčším platiteľom daní a poplatkov na Slovensku.



Novinky zo závodov



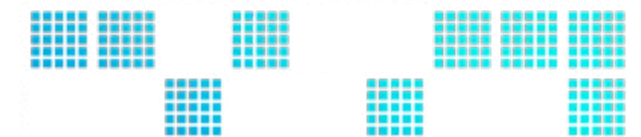
Závod Martin

Nový projekt otvára dvere k elektromobilite

Do portfólia martinského závodu Volkswagen Slovakia, ktorý v máji 2020 oslávil dve desaťročia svojej existencie, pribudne nový produkt. Pridelenie výroby nového diferenciálu pre elektrické pohony predstavuje významný krok k zabezpečeniu pracovných miest a udržateľnej transformácii závodu smerom k elektromobilite. Nový diferenciál bude pre zamestnancov martinského závodu znamenať i možnosť ďalšieho rozvoja a vzdelávania,

keďže v rámci výrobného procesu budú nasadené nové výrobné technológie ako laserové zváranie a komorové kalenie. Projekt tiež zabezpečí dlhodobú perspektívu pracovných miest. Investície Volkswagen Slovakia v Martine dosiahnu v rokoch 2019 - 2022 v súčte 14,4 milióna eur.

Celkovo bude do nového projektu investovaných približne 35 miliónov eur.

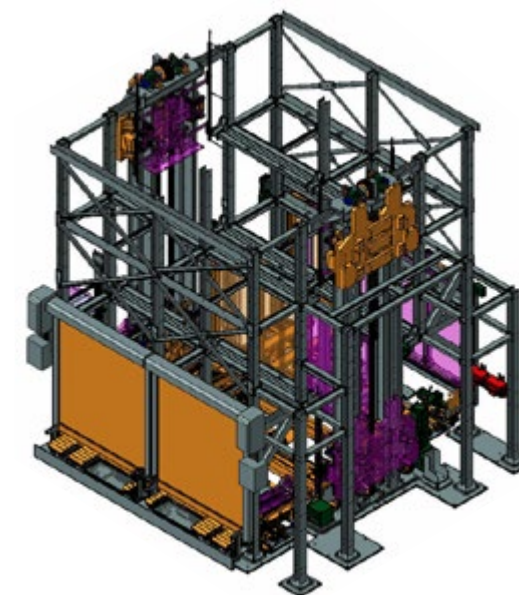


Závod Stupava

Automatické regálové zakladače

Zostavenie 20 kusov automatických regálových zakladačov vrátane inštalácie pneumatiky a električky v koncernovom závode v Zwickau nesie rukopis slovenských kolegov. Inštalovali do nich aj všetky predmontované podskupiny dodané zo Stupavy.

Medzi ďalšie činnosti patrila podpora pri hľadaní riešení konštrukčných zmien v projekte – či už v mechanickej, pneumatickej alebo elektrickej oblasti.





Elektronická výplatná páska - rýchlo a ekologicky

Aj na základe mnohých podnetov zamestnancov dostávajú tisícky kolegyň a kolegov svoje výplatné pásiky od jesene 2019 už aj v elektronickej forme. Výhodou je skoré doručenie na súkromnú e-mailovú adresu už v prvých dňoch nového mesiaca, prehľadnejšia evidencia pásovk, vyššia ochrana a bezpečnosť osobných údajov a tiež možnosť zobrazenia histórie výplatných pásovk v podnikovom infotermináli. Týmto sa šetrí papier a šetrí životné prostredie.

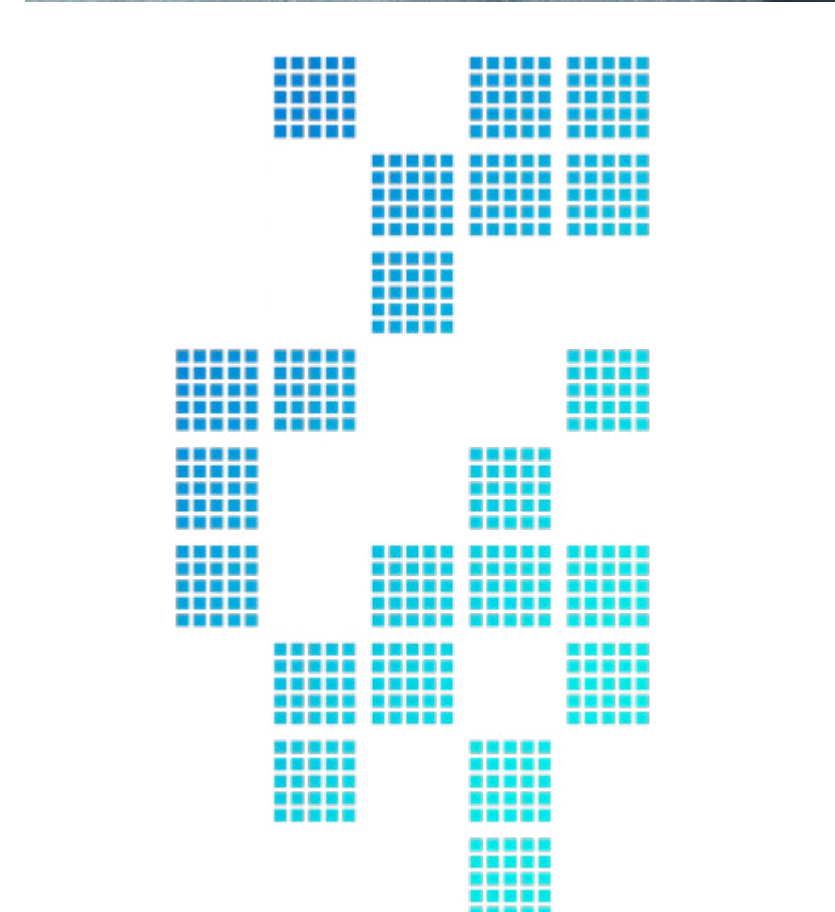
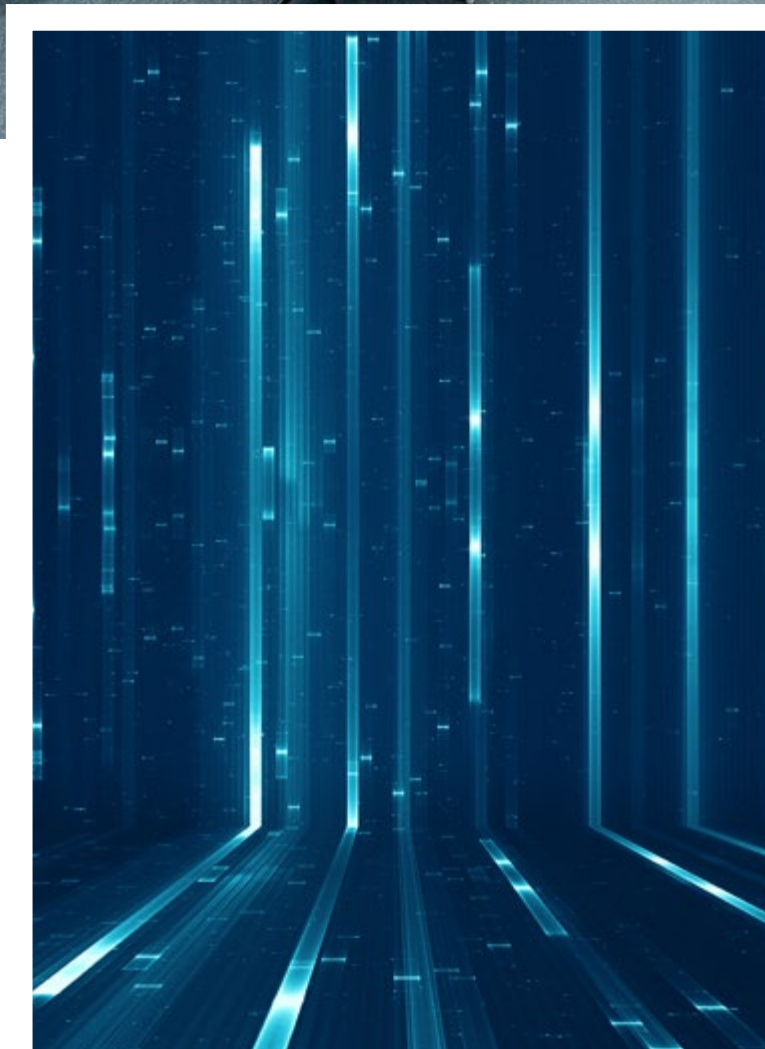
Elektronická aplikácia eTorpass

Dnešná éra digitalizácie hľadá spôsoby, ako zefektívniť procesy a čo najviac ich užívateľom uľahčiť. Keďže Volkswagen Slovakia kráča s dobou, uviedol do prevádzky elektronickú aplikáciu „eTorpass“. Pre užívateľa veľmi jednoduchá a rýchla aplikácia na vybavenie a schválenie priepustky povoľujúcej výjazd so služobným vozidlom (Torpass) na služobné účely zo závodu.



Hlasová biometria - o nové heslo si stačí povedať

Ak zamestnanec zabudol heslo k svojmu účtu, môže si nechať vygenerovať nové na základe identifikácie hlasom. Podľa štatistík si ho každý rok zabudnú a musia si obnoviť stovky používateľov. Zadávanie ho pri prihlásení do počítača a je potrebné ho každé tri mesiace zmeniť, keďže ide o dôležitý nástroj IT bezpečnosti. Vďaka inovatívnej službe samoobslužnej zmeny hesla pomocou hlasovej biometrie je proces generovania nového hesla omnoho jednoduchší a uľahčuje život nielen kolegom z IT, ale aj samotným používateľom zariadení. Overenie identity na základe hlasu využívajú viaceré banky vo svojich kontaktných telefonických centrách.





FINANČNÁ ČASŤ

Súvaha

k 31. decembru 2019, zostavená podľa IFRS v znení prijatom EÚ.
(Pokiaľ nie je uvedené inak, sú všetky sumy vykázané v tis. EUR)

AKTÍVA	31. decembra 2019	31. decembra 2018
Dlhodobé aktíva		
Dlhodobý hmotný majetok	1 529 725	1 726 978
Dlhodobý nehmotný majetok	13 709	13 144
Aktívum z práva používať majetok	74 610	-
Odložená daňová pohľadávka	18 704	30 621
	1 636 748	1 770 743
Obežné aktíva		
Zásoby	301 832	254 214
Pohľadávky z obchodného styku a iné pohľadávky	729 341	929 845
Zmluvné aktíva	7 064	6 261
Peňažné prostriedky a peňažné ekvivalenty	278 701	116 609
	1 316 938	1 306 929
Aktíva spolu	2 953 686	3 077 672

PASÍVA

31. decembra 2019

31. decembra 2018

Vlastné imanie

Základné imanie	109 598	109 598
Zákonný rezervný fond	21 920	21 920
Nerozdelený zisk	1 516 412	1 260 742
Oceňované rezervy	8 591	8 234
Vlastné imanie spolu	1 656 521	1 400 494

ZÁVÄZKY

Dlhodobé záväzky

Rezerva na odchodné a jubilejné	50 561	41 397
Lízingový záväzok	70 353	-
Úver	200 275	350 552
	321 189	391 949

Krátkodobé záväzky

Záväzky z obchodného styku a iné záväzky	770 973	820 682
Rezerva na ostatné záväzky	8 161	4 835
Splatná daň z príjmu – záväzok	41 267	259 679
Lízingový záväzok	5 295	-
Úver	150 280	200 033
	975 976	1 285 229

Záväzky spolu

1 297 165

1 677 178

Pasíva spolu

2 953 686

3 077 672

Výkaz ziskov a strát

za obdobie od 1. januára do 31. decembra 2019, zostavený podľa IFRS v znení prijatom EÚ.
(Pokiaľ nie je uvedené inak, sú všetky sumy vykázané v tis. EUR)

	2019	2018
Tržby	10 390 134	10 380 075
Náklady na predaný tovar a výroby	-9 869 705	-9 876 196
Hrubý zisk	520 429	503 879
Odbytové a marketingové náklady	-107 397	-98 867
Administratívne náklady	-91 271	-93 091
Strata zo znehodnotenia finančných aktív netto	136	-1 394
Ostatné výnosy	6 632	6 821
Ostatné náklady	-7 480	-12 396
Prevádzkový zisk	321 049	304 952
Finančné výnosy	2	2
Finančné náklady	-1 379	-4 078
Finančné náklady netto	-1 377	-4 076
Zisk pred zdanením	319 672	300 876
Daň z príjmov splatná a odložená	127 900	-108 974
Zisk po zdanení	447 572	191 902

Výkaz súhrnných ziskov a strát

za obdobie od 1. januára do 31. decembra 2019, zostavený podľa IFRS v znení prijatom EÚ.
(Pokiaľ nie je uvedené inak, sú všetky sumy vykázané v tis. EUR)

	2019	2018
Zisk po zdanení	447 572	191 902
Položky, ktoré nebudú prevedené do zisku a straty: Zmena rezervy z precenenia - emisné kvóty CO ₂ (netto)	357	7 351
Súhrnný zisk spolu	447 929	199 253

Výkaz zmien vlastného imania

za rok ukončený 31. decembra 2019, zostavený podľa IFRS v znení prijatom EÚ.
(Pokiaľ nie je uvedené inak, sú všetky sumy vykázané v tis. EUR)

	Základné imanie	Zákonný rezervný fond	Oceňovacie rezervy	Nerozdelený zisk	Vlastné imanie spolu
1. januára 2018	109 598	21 920	883	1 242 139	1 374 540
Komplexný výsledok za ÚO					
Zisk po zdanení				191 902	191 902
Tvorba rezervy z precenenia - emisné kvóty CO ₂ (netto)			7 351		7 351
Komplexný výsledok za ÚO spolu			7 351	191 902	199 253
Transakcie s vlastníkami					
Vyplatenie dividend				-173 299	-173 299
Transakcie s vlastníkami spolu				-173 299	-173 299
31. decembra 2018	109 598	21 920	8 234	1 260 742	1 400 494
1. januára 2019	109 598	21 920	8 234	1 260 742	1 400 494
Komplexný výsledok za ÚO					
Zisk po zdanení				447 572	447 572
Tvorba rezervy z precenenia - emisné kvóty CO ₂ (netto)			357		357
Komplexný výsledok za ÚO spolu			357	447 572	447 929
Transakcie s vlastníkami					
Vyplatenie dividend				-191 902	-191 902
Transakcie s vlastníkami spolu				-191 902	-191 902
31. decembra 2019	109 598	21 920	8 591	1 516 412	1 656 521

Výkaz peňažných tokov

za rok ukončený 31. decembra 2019, zostavený podľa IFRS v znení prijatom EÚ.
(Pokiaľ nie je uvedené inak, sú všetky sumy vykázané v tis. EUR)

	2019	2018
Peňažné toky z prevádzkovej činnosti		
Peňažné toky z prevádzky	712 028	481 916
Variabilné lízingové splátky, ktoré nie sú naviazané na index alebo sadzbu	-69	
Platby za krátkodobý lízing a lízing s nízkou hodnotou	-1 434	
Zaplatená daň z príjmov a vrátené preplatky na dani	-91 988	-63 606
Čisté peňažné toky z prevádzkovej činnosti	618 537	418 310
Peňažné toky z investičnej činnosti		
Výdavky na obstaranie dlhodobého majetku	-59 337	-166 704
Príjmy z predaja dlhodobého majetku	5 037	2 374
Prijaté úroky	2	2
Čisté peňažné toky z investičnej činnosti	-54 298	-164 328
Peňažné toky z finančnej činnosti		
Vyplatenie dividendy	-191 902	-173 299
Prijatý úver	0	200 000
Splatený úver	-200 000	-400 000
Zaplatené úroky	-1 379	-4 078
Splatená listina lízingového záväzku	-6 188	
Úrok z lízingového záväzku	-2 678	-
Čisté peňažné toky z finančnej činnosti	-402 147	-377 377
Čisté zvýšenie/zníženie peňažných prostriedkov a peňažných ekvivalentov	162 092	-123 395
Peňažné prostriedky a peňažné ekvivalenty na začiatku vykazovaného obdobia	116 609	240 004
Peňažné prostriedky a peňažné ekvivalenty na konci vykazovaného obdobia	278 701	116 609

Tržby z produkcie (v tisícoch eur)	2019	2018
Motorové vozidlá (s SKD)	9 910 325	9 841 679
Prevodovky	158 224	209 077
Komponenty	268 896	279 481
Lisované diely	16 058	20 145
Nástroje (vrátane služieb)	36 631	29 693
Tržby celkom	10 390 134	10 380 075
Produkcia		
Motorové vozidlá	377 750	408 208
Prevodovky	299 060	383 640
Komponenty	29 900 000	33 600 000
Nástroje	10 201	9 750

Dôležité finančné ukazovatele v roku 2019

Investície	66,4 mil. €
Export	10 mld. €

Nákup výrobného materiálu podľa krajín (top 3)

Nemecko	33 %
Slovensko	28 %
Maďarsko	18 %

Export produkcie podľa obratu pre konečného zákazníka (top 3 krajiny)

Čína	22,0 %
Nemecko	16,0 %
USA	12,0 %

Riadenie finančných a ostatných rizík

Podnikateľská činnosť, ktorú spoločnosť vykonáva, ju vystavuje rozličným finančným rizikám, ako sú trhové riziko (pozostáva z kurzového a cenového rizika), úverové riziko a riziko likvidity. Komplexné riadenie rizika spoločnosti sa zameriava na nepredvídateľnosť vývoja na finančných trhoch a usiluje sa minimalizovať potenciálne negatívne dosahy na jej finančnú situáciu.

Riziká sú riadené na konsolidovanej úrovni materskou spoločnosťou Volkswagen AG. Jednotlivé oddelenia pod vedením oddelenia Právo/riadiace zásady/ Compliance/Riskmanagement v rámci skupiny implementovaných procesov Governance, Risk, Compliance (GRC) identifikujú jednotlivé riziká, o ktorých na základe stanovených kritérií následne informujú Volkswagen AG.

Riziká vplyvu na oblasť sociálnej zodpovednosti sú tiež bližšie popísané vo výročnej správe Volkswagen AG.

Náklady na činnosť v oblasti výskumu a vývoja

Spoločnosť Volkswagen Slovakia nemala v roku 2019 žiadne náklady spojené s výskumom a vývojom.

Návrh na rozdelenie zisku

Dozorná rada spoločnosti VOLKSWAGEN SLOVAKIA, a. s., navrhla valnému zhromaždeniu vyplatiť hospodársky výsledok podľa IFRS po zdanení vo výške 447 572 393,20 EUR ako dividendy jedinému akcionárovi VOLKSWAGEN FINANCE LUXEMBURG S.A.

Výhľad na rok 2020

Spoločnosť sa bude v roku 2020 zameriavať na optimalizáciu výrobných procesov, znižovanie nákladov a zvyšovanie efektivity. Rok 2020 bude tiež výrazne ovplyvnený globálnou pandémiou koronavírusu a vyžaduje si bezprecedentné zameranie na udržanie likvidity. Spoločnosť vyrába nasledujúce produkty: Volkswagen Touareg, Audi Q7, Audi Q8, Porsche Cayenne, Porsche Cayenne Coupé, Volkswagen up!, Volkswagen e-up!, SEAT Mii electric, ŠKODA Citigo^e iV, ŠKODA Karoq, prevodovky a komponenty, lisované diely a nástroje a prípravky pre automobilovú produkciu.

Udalosti osobitného významu, ktoré nastali po skončení účtovného obdobia 2019

K 1. júnu 2019 sa stal Sebastian Krapoth novým členom predstavenstva pre personálnu oblasť.

Koncom roka 2019 boli zverejnené prvé správy ohľadom obmedzeného množstva prípadov nákazy neznámym ochorením v Číne (neskôr označeným ako COVID-19, Koronavírus), ktoré boli nahlásené Svetovej zdravotníckej organizácii. Počas prvých mesiacov roka 2020 sa vírus rozšíril celosvetovo. Spoločnosť posúdila dôsledky rozšírenia vírusu ako udalosť po konci účtovného obdobia, ktorá si nevyžaduje úpravu účtovnej závierky. Spoločnosť nie je momentálne schopná plne posúdiť dôsledky rozšírenia koronavírusu na jej budúcu finančnú pozíciu a prevádzkovú činnosť, avšak v závislosti od ďalšieho vývoja situácie môžu byť dôsledky významného charakteru.

Prioritou spoločnosti je zabezpečiť ochranu zdravia zamestnancov a bezpečného pracovného prostredia vo všetkých našich priestoroch. Z hľadiska odbytu je spoločnosť riadená skupinovým koncernom, ktorý v tomto období detailne monitoruje odbyt jednotlivých trhov a správanie finálnych zákazníkov. Spoločnosť rovnako monitoruje stabilitu dodávateľského reťazca a v prípade výziev na strane nákupu sa situácia rieši dohodami na úrovni koncernu. Našou domácou prioritou zostáva zabezpečenie primeranej likvidity spoločnosti.

Spoločnosť preto aktívne riadi riziká súvisiace s efektami pandémie COVID-19 s jasným cieľom minimalizovať negatívne dopady na objem produkcie, finančné ukazovatele, ako aj zamestnanosť.

Nový predseda dozornej rady Volkswagen Slovakia, a. s.

Dr. Christian Vollmer, člen predstavenstva pre výrobu v značke SEAT, sa 1. augusta 2020 stal novým členom predstavenstva značky Volkswagen pre produkciu a logistiku. Vo funkcii nahradil Dr. Andreasa Tostmanna, ktorého 16. júla 2020 vymenovali za predsedu predstavenstva spoločnosti MAN Truck & Bus SE. To znamená, že perspektívne dôjde k zmene aj na pozícii predsedu dozornej rady Volkswagen Slovakia, a. s.

Správa nezávislého audítora

Akcionárovi, dozornej rade a predstavenstvu spoločnosti VOLKSWAGEN SLOVAKIA, a.s.:

Náš názor

Podľa nášho názoru vyjadruje účtovná zvierka objektívne vo všetkých významných súvislostiach finančnú situáciu spoločnosti VOLKSWAGEN SLOVAKIA, a.s. (ďalej len „Spoločnosť“) k 31. decembru 2019, výsledok jej hospodárenia a peňažné toky za rok, ktorý sa k uvedenému dátumu skončil, v súlade s Medzinárodnými štandardmi pre finančné výkazníctvo platnými v Európskej únii.

Čo sme auditovali

Účtovná zvierka Spoločnosti obsahuje:

- súvahu k 31. decembru 2019,
- výkaz ziskov a strát za rok, ktorý sa k uvedenému dátumu skončil,
- výkaz súhrnných ziskov a strát za rok, ktorý sa k uvedenému dátumu skončil,
- výkaz zmien vlastného imania za rok, ktorý sa k uvedenému dátumu skončil,
- výkaz peňažných tokov za rok, ktorý sa k uvedenému dátumu skončil a
- poznámky k účtovnej zvierke, ktoré obsahujú významné účtovné postupy a ďalšie vysvetľujúce informácie.

Východisko pre náš názor

Audit sme vykonali v súlade s Medzinárodnými audítorskými štandardmi. Naša zodpovednosť vyplývajúca z týchto štandardov je ďalej opísaná v časti *Zodpovednosť audítora za audit účtovnej zvierky* našej správy.

Sme presvedčení, že audítorské dôkazy, ktoré sme získali, sú dostatočným a vhodným východiskom pre náš názor.

Nezávislosť

Od Spoločnosti sme nezávislí v zmysle Etického kódexu pre účtovných odborníkov, ktorý vydala Rada pre medzinárodné etické štandardy účtovníkov pri Medzinárodnej federácii účtovníkov (ďalej len „Etický kódex“), ako aj v zmysle iných požiadaviek slovenskej legislatívy, ktorá sa vzťahuje na náš audit účtovnej zvierky. Splnili sme aj ostatné povinnosti týkajúce sa etiky, ktoré na nás kladú tieto legislatívne požiadavky a Etický kódex.

Správa k ostatným informáciám uvedeným vo výročnej správe

Štatutárny orgán je zodpovedný za ostatné informácie. Ostatné informácie obsahujú Výročnú správu (ale neobsahujú účtovnú zvierku a našu správu audítora k nej).

Náš názor na účtovnú zvierku sa nevzťahuje na ostatné informácie.

PricewaterhouseCoopers Slovensko, s.r.o., Twin City/A, Karadžičova 2, 815 32 Bratislava, Slovak Republic
T: +421 (0) 2 59350 111, F: +421 (0) 2 59350 222, www.pwc.com/sk

The firm's ID No.: 35 739 347. The firm is registered in the Commercial Register of Bratislava I District Court, Ref. No.: 16611/B, Section: Sro.
IČO Spoločnosti je 35 739 347. Spoločnosť je zapísaná v Obchodnom registri Okresného súdu Bratislava I, pod Vložkou č.: 16611/B, Oddiel: Sro.

V súvislosti s našim auditom účtovnej zvierky je našou zodpovednosťou prečítať si ostatné informácie, ktoré sú definované vyššie a pritom zvážiť, či sú tieto ostatné informácie významne nekonzistentné s účtovnou zvierkou alebo s našimi poznatkami získanými počas auditu, alebo či máme iný dôvod sa domnievať, že sú významne nesprávne.

Pokiaľ ide o Výročnú správu, posúdili sme, či obsahuje zverejnenia, ktoré vyžaduje zákon č. 431/2002 Z.z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákon o účtovníctve“).

Na základe prác vykonaných počas nášho auditu sme dospeli k názoru, že:

- informácie uvedené vo Výročnej správe za rok, za ktorý je účtovná zvierka pripravená, sú v súlade s účtovnou zvierkou, a že
- Výročná správa bola vypracovaná v súlade so Zákonom o účtovníctve.

Navyše na základe našich poznatkov o Spoločnosti a situácii v nej, ktoré sme počas auditu získali, sme povinní uviesť, či sme zistili významné nesprávnosti vo Výročnej správe. V tejto súvislosti neexistujú zistenia, ktoré by sme mali uviesť.

Zodpovednosť štatutárneho orgánu za účtovnú zvierku

Štatutárny orgán je zodpovedný za zostavenie a objektívnu prezentáciu tejto účtovnej zvierky v súlade s Medzinárodnými štandardmi pre finančné výkazníctvo platnými v Európskej únii, a za internú kontrolu, ktorú štatutárny orgán považuje za potrebnú pre zostavenie účtovnej zvierky, ktorá neobsahuje významné nesprávnosti, či už v dôsledku podvodu alebo chyby.

Pri zostavovaní účtovnej zvierky je štatutárny orgán zodpovedný za posúdenie toho, či je Spoločnosť schopná nepretržite pokračovať vo svojej činnosti, za zverejnenie prípadných okolností súvisiacich s pokračovaním Spoločnosti v činnosti, ako aj za zostavenie účtovnej zvierky za použitia predpokladu pokračovania v činnosti v dohľadnej dobe, okrem situácie, keď štatutárny orgán má v úmysle Spoločnosť zlikvidovať alebo ukončiť jej činnosť, alebo tak bude musieť urobiť, pretože realisticky inú možnosť nemá.

Zodpovednosť audítora za audit účtovnej zvierky

Naším cieľom je získať primerané uistenie o tom, či účtovná zvierka ako celok neobsahuje významné nesprávnosti, či už v dôsledku podvodu alebo chyby, a vydať správu audítora, ktorá bude obsahovať náš názor. Primerané uistenie je uistenie vysokého stupňa, ale nie je zárukou toho, že audit vykonaný podľa Medzinárodných audítorských štandardov vždy odhalí významné nesprávnosti, aj keď existujú. Nesprávnosti môžu vzniknúť v dôsledku podvodu alebo chyby a za významné sa považujú vtedy, ak by sa dalo odôvodnene očakávať, že jednotlivito alebo v úhrne by mohli ovplyvniť ekonomické rozhodnutia používateľov, uskutočnené na základe účtovnej zvierky.

Počas celého priebehu auditu uplatňujeme odborný úsudok a zachovávame profesionálny skepticizmus ako súčasť auditu podľa Medzinárodných audítorských štandardov. Okrem toho:

- Identifikujeme a posudzujeme riziká výskytu významných nesprávností v účtovnej zvierke, či už v dôsledku podvodu alebo chyby, navrhujeme a uskutočňujeme audítorské postupy, ktoré reagujú na tieto riziká, a získavame audítorské dôkazy, ktoré sú dostatočné a vhodné na to, aby tvorili východisko pre náš názor. Riziko neodhalenia významnej nesprávnosti, ktorá je výsledkom podvodu, je vyššie než v prípade nesprávnosti spôsobenej chybou, pretože podvod môže znamenať tajnú dohodu, falšovanie, úmyselné opomenutie, nepravdivé vyhlásenie alebo obídenie internej kontroly.
- Oboznamujeme sa s internými kontrolami relevantnými pre audit, aby sme mohli navrhnúť audítorské postupy, ktoré sú za daných okolností vhodné, ale nie za účelom vyjadrenia názoru na efektívnosť interných kontrol Spoločnosti.

- Hodnotíme vhodnosť použitých účtovných zásad a účtovných metód a primeranosť účtovných odhadov a s nimi súvisiacich zverejnených informácií zo strany štatutárneho orgánu.
- Vyhodnocujeme, či štatutárny orgán v účtovníctve vhodne používa predpoklad nepretržitého pokračovania v činnosti a na základe získaných audítorských dôkazov aj to, či existuje významná neistota v súvislosti s udalosťami alebo okolnosťami, ktoré by mohli významne spochybníť schopnosť Spoločnosti nepretržite pokračovať v činnosti. Ak dospejeme k záveru, že takáto významná neistota existuje, sme povinní upozorniť v správe audítora na súvisiace informácie uvedené v účtovnej závierke alebo, ak sú tieto informácie nedostatočné, sme povinní modifikovať náš názor. Naše závery vychádzajú z audítorských dôkazov získaných do dátumu vydania správy audítora. Budúce udalosti alebo okolnosti však môžu spôsobiť, že Spoločnosť prestane pokračovať v nepretržitej činnosti.
- Hodnotíme celkovú prezentáciu, štruktúru a obsah účtovnej závierky, vrátane informácií v nej uvedených, ako aj to, či účtovná závierka zachytáva uskutočnené transakcie a udalosti spôsobom, ktorý vedie k ich vernému zobrazeniu.

So štatutárnym orgánom komunikujeme okrem iného i plánovaný rozsah a časový harmonogram auditu, ako aj významné zistenia z auditu, vrátane významných nedostatkov v interných kontrolách, ktoré počas auditu identifikujeme.


PricewaterhouseCoopers Slovensko, s.r.o.
Licencia SKAU č. 161


Ing. Katarína Šilhárová, FCCA
Licencia UDVA č. 1082



V Bratislave, 31. januára 2020, okrem časti „Správa k ostatným informáciám uvedeným vo výročnej správe“, pre účely ktorej je dátum našej správy 17. augusta 2020.


Poznámka


Naša správa bola vypracovaná v slovenskom a nemeckom jazyku. Vo všetkých záležitostiach ohľadom interpretácie, stanovísk či názorov má slovenská verzia našej správy prednosť pred jej nemeckou verziou.




Volkswagen Slovakia, a. s.

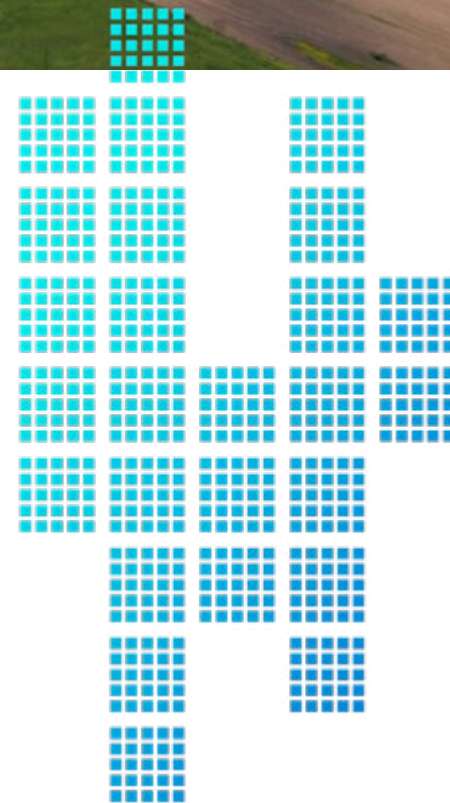
J. Jonáša 1, 843 02 Bratislava
Slovenská republika
www.volkswagen.sk

 Volkswagen Slovakia
[@VolkswagenSlovakia](https://www.facebook.com/VolkswagenSlovakia)

 Volkswagen Slovakia
[@VolkswagenSlovakia](https://www.instagram.com/VolkswagenSlovakia)

 Volkswagen Slovakia

 Volkswagen Slovakia





Volkswagen
Slovakia